



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE
Provincia di PAVIA

Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2014 e determinazioni ulteriori.

L'anno duemilaquattordici il giorno 3 del mese di settembre, alle ore 15 e minuti 30, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Signori:

1. **Colacicco Maranta**, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Mezzana Rabattone
2. **Marini Morgana**, Responsabile del Servizio Amministrazione Generale - Economico Finanziario, in rappresentanza del Comune di Mezzana Rabattone,
3. **Cassinari Antonio**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.I.S.L. di Pavia,
4. **Bottiroli Cesare**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.G.I.L. di Pavia,
5. **Milanesi Giuseppe**, operaio specializzato, dipendente comunale, R.S.U.,

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Mezzana Rabattone che annovera pochi dipendenti.

A questo punto il Segretario comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Mezzana Rabattone, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti il personale al D.LGs. n.150/2009 nonché i relativi atti deliberativi assunti dal Commissario e tra questi :

- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

Visto il D.lg. n. 78 /2010 convertito nella L. n. 122/2010, la finanziaria 2011, 2012 e 2013;

La delegazione trattante definisce quanto segue:

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE.

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Ai sensi dell'Art.15 e 17 del C.C.N.L.1998/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni e integrato come da nuovo contratto debitamente sottoscritto, presso ciascun Ente sono annualmente accantonate somme destinate a quanto in oggetto indicato e determinate in base a precisi criteri previsti negli articoli citati, ai quali si rinvia; visto in merito infatti il nuovo C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 e per il biennio economico 2004/2006, biennio economico 2006/2008 e vacanza contrattuale.

Fissata l'entità del fondo che può essere stanziato in bilancio per la produttività, il nuovo Contratto stabilisce in che modo lo stesso possa essere utilizzato.

Vale a dire:

1. per erogare l'indennità di comparto per tutti i dipendenti;
2. per erogare compensi correlati al merito;
3. per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento;
4. per il pagamento delle indennità di pronta disponibilità e di rischio;
5. per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. B;
6. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C – Art. 36 e succ. m. e/o i.;
7. per il pagamento delle indennità di messo notificatore - CCNL e suc. m. e/o i – Art. 54;
8. per compensare specifiche attività (progetti obiettivi), tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

In questa sede si è provveduto a quantificare il Fondo per la produttività per l'anno 2014 anche con l'intento di mantenere in essere i servizi prestati con relativo potenziamento e parziale riorganizzazione, data la configurazione del Comune, evidenziando nel contempo oltre che il potenziamento per il trasporto scolastico anche la completa sua riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Si conferma quanto di seguito:

- per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Mezzana Rabattone, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che si procederà utilizzando per l'anno 2014 i criteri di cui agli atti vigenti e citati in premessa per adeguamento al d.lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e dei quali saranno resi edotti gli astanti.

Si concorda anche nell'anno 2014 di confermare l'ammontare dell'indennità di cui all'art. 36 CCNL e succ. m. e/o i. per il dipendente – Agente di Polizia Locale in Cat. C5.

Le indennità indicate nell'accordo vengono pagate con cadenza mensile.

Si precisa che per quanto riguarda i fondi – cosiddetti ex Merloni- ora art. 92 del Dlgs 163/2006, gli importi relativi (anche in base al vigente Regolamento) trovano imputazione nei singoli interventi inerenti il finanziamento del lavoro pubblico.

Inoltre in merito all'utilizzazione del Fondo, anche per l'anno corrente, parte del fondo viene utilizzato per l'erogazione delle relative indennità riconosciute al personale dipendente come meglio evidenziato nel prospetto esplicativo allegato.

Per quanto riguarda la quota dell'1,2% sul monte salari 1997 si valuta anche per quest'anno la relativa sussistenza, come pure per quanto riguarda la quota attinente l'art. 15, comma 5 del CCNL 1999 e successive modificazioni e/o integrazioni ritenendole adeguatamente valutate, a fronte di potenziamento di servizi e processi di loro completa riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Quindi in merito ai progetti obiettivo: servizi e nuova riorganizzazione, i componenti la delegazione esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti citati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Mezzana Rabattone e, comunque, anche con riferimento, ancora a titolo sperimentale per il corrente anno, del sistema di valutazione, come da documento di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 29/2011;



Si concorda il pagamento dei progetti conclusi il mese successivo al loro adempimento, previa valutazione in base a quanto indicato nel punto precedente, nel caso di non realizzazione di quelli programmati i relativi importi saranno destinati al potenziamento di altri oppure a nuovi .

Si concorda anche per il corrente anno che, nel caso in cui importi del fondo non abbiano conferma da parte degli organi preposti, questi si recupereranno nell'ambito della sessione negoziale successiva.

I componenti in premessa indicati

Colacicco Maranta

Marini Morgana

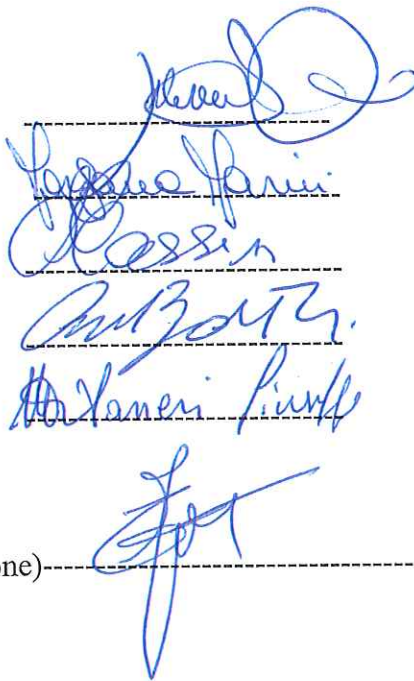
Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe

Il Sindaco:

Facchina Giorgio (per sola presa visione)





Per la STIPULA FIRME in data

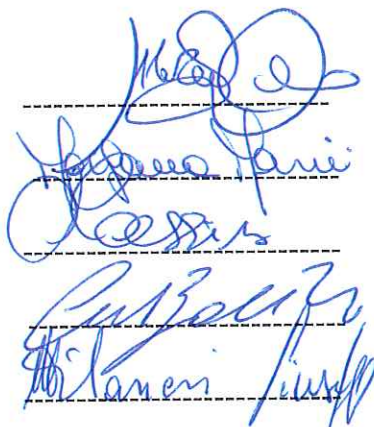
Colacicco Maranta

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe







FONDO PRODUTTIVITA' 2014

RISORSE VARIABILI

RISORSE STABILI

FONDO 1999 € 7.430,52
- Risparmi straordinari
su E: 649,10-10%(64,91)-3%) € 17,53
-QUOTE LED € 981,27

Art.36 c. 2 CCNL 2004
inden messi notificatori € 300,00/anno
Prevvia verifica

-Recupero svalutazione
(0,52% su monte salari 1997) € 235,46

Art.4 Comma 1CCNL 5/10/2001
(1,1% su monte salari 1999) € 702,90

Art.32 comma 2 CCNL2002/2005:
(0,50% su monte salari A 2001) € 287,30

Art.32 comma 1 CCNL2002/2005
(0,62% su monte salari A 2001) € 356,25

0,5% monte salari 2003
art. 4 CCNL biennio 04/05 € 372,53

Art. 15,c.5,CCNL: nuova riorganizzazione servizio scuolabus
e impostazione nuovo controllo territorio per
il servizio di vigilanza
€ 4.420,00

Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008
(0,6% monte salari 2005) € 763,61

1,2% M. salari 1997 € 543,31

Totale € 5.263,31 € 11.147,37

TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE € 16.410,68

A DEDURRE

- Compenso lavoro straordinario calcolato
come sopra indicato
con impegno a presentare ogni mese
l'ammontare delle ore prestate €. 497,61
- Quote LED €. 981,27
- Progressioni economiche in godimento
aggiornate con nuovo CCNL €. 6.431,37
- Attribuzione nuove Progressioni economiche €. //
- Indennità Comparto : €. 1.695,87

Totale €. 9.606,12

Messo notificatore

Previa verifica €. 300,00

- Indennità di rischio €. 360,00
- Pronta reperibilità €. 743,70
- Indennità art. 36 CCNL
e succ. M.e/o I. €. 800,00

TOTALE €. 2.203,70

TOTALE DEDUZIONI €. 11.809,82

SOMMA A DISPOSIZIONE €. 4.600,86

per **Progetti:**

€. 4.600,86 attinenti ai

seguenti servizi:

Scuolabus €. 1.250,00
Vigilanza €. 1.358,00
Sistemazione archivio
comunale € 1.992,86
TOTALE €. 4.600,86 Risparmio €. /





PROGETTI OBIETTIVO PER L'ANNO 2014

DENOMINAZIONE : Trasporto alunni con scuolabus- nuova riorganizzazione del servizio.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

L'obiettivo consiste nel garantire per tutto l'anno scolastico, e comunque nel caso di necessità e di richiesta dalla scuola, il servizio scuolabus. Si ritiene all'uopo prevedere una nuova riorganizzazione del servizio per una migliore efficienza in merito alle altre mansioni da svolgere da parte dei lavoratori coinvolti, in quanto figure polifunzionali.

L'orario per l'autista scuolabus si articola su 5 giorni lavorativi e con 3 rientri pomeridiani. Essendo l'impegno di autista scuolabus alquanto frammentario come orario lavorativo nell'arco della giornata, è necessario che il dipendente adibito a tale servizio sia disponibile in fasce orarie particolari costringendo lo stesso a stacchi di inizio/fine servizio frammentati.

Il dipendente /autista ha dato la propria disponibilità ad effettuare il servizio di trasporto scolastico in tutte le sue funzioni , riducendo al massimo lo straordinario.

Si ritiene e si propone che, valutato l'impegno che tale servizio comporta e verificati i tempi per la distribuzione sul territorio, si possa quantificare complessivamente e forfettariamente in € 1.250,00 la somma da destinare quale corrispettivo per il raggiungimento dell'obiettivo.

E' interessato al progetto il dipendente Sig. Milanesi Giuseppe; in minima parte partecipa al progetto il dipendente Sig. Garberi Mauro per copertura in caso di assenza per malattia o altro.

Il progetto verrà valutato a fine esecuzione, tenuto conto dell'impegno profuso da ciascun dipendente, e liquidato proporzionalmente tra gli stessi in base ai giorni di partecipazione. I dipendenti comunicheranno entro il termine massimo di una settimana il tempo di partecipazione all'obiettivo specificato.

RISULTATI PREVISTI: Assicurare giornalmente il trasporto degli alunni.

DURATA: Anno scolastico 2014/2015.

COSTO PREVISTO: €. 1.250,00

DIPENDENTI COINVOLTI: Milanesi Giuseppe / Garberi Mauro

DENOMINAZIONE: Controllo del territorio e impostazione nuovo controllo territorio per il servizio di vigilanza .

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

L'obiettivo consiste nel garantire la sicurezza dei cittadini utilizzando l'Agente di Polizia Locale/Municipale, tramite l'impostazione di un nuovo controllo del territorio con la presenza sul territorio del Vigile garantita anche in occasione delle festività conclamate o degli avvenimenti caratteristici che si svolgono nel Comune, oltre che con uscite programmate il tutto quantificato in una previsione di circa 4 ore per ciascun servizio, si ipotizza la presenza di circa 80 ore (compreso il Consiglio Comunale e i funerali, questi ultimi tramite verifica), il tutto da concordarsi con l'Amministrazione Comunale.

RISULTATI PREVISTI: Assicurare il controllo del territorio.

DURATA: Anno solare 2014.

COSTO PREVISTO: €. 1.358,00.

DIPENDENTI COINVOLTI: Garberi Mauro

DENOMINAZIONE: Sistemazione archivio comunale

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

L'Amministrazione Comunale ritiene importante realizzare il progetto in questione, sia per organizzare al meglio gli spazi esistenti nella Sede Municipale, ma in particolare per migliorare la ricerca del materiale di archivio, per i vari uffici, essendo ancora necessaria la ricerca cartacea della documentazione esistente.

Il progetto ha come obiettivo la definitiva sistemazione dell'archivio comunale.

Al progetto partecipano i dipendenti Garberi Mauro e Milanesi Giuseppe.

Il progetto verrà valutato a fine esecuzione, tenuto conto dell'impegno profuso da ciascun dipendente, e liquidato proporzionalmente tra gli stessi in base al numero di ore di partecipazione. I dipendenti comunicheranno entro il termine massimo di una settimana il tempo di partecipazione all'obiettivo specificato.

RISULTATI PREVISTI: Sistemazione dell'archivio comunale.

DURATA: Anno solare 2014/2015

COSTO PREVISTO: € 1.992,86

DIPENDENTI COINVOLTI: Garberi Mauro / Milanesi Giuseppe

The image shows a series of handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials and others more full names, all written in a cursive style.

<i>DIPENDENTI</i>	INDENNITA' RISCHIOE INDENNITA' MESSO NOTIFICATORE	INDENNITA' PRONTA DISPONIBILITA'	PROGETTI OBIETTIVI Inerenti a servizi	INDEN N. ART. 36 CCNL E S.M. E/O I.	<u>TOTALE</u>
MILANESI GIUSEPPE	€.360,00		€. 1.250,00 € 996,43		€. 2.606,43
GARBERI MAURO	€.300,00	€.743,70	€.1.358,00 € 996,43	€. 800,00	€ 4.198,13
TOTALE	€.660,00	€. 743,70	€. 4.600,86	€. 800,00	€. 6.804,56

Mezzana Rabattone, li 03/09/2014

Letto, confermato e sottoscritto:

Colacicco Maranta

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe

[Handwritten signatures in blue ink over horizontal lines]



Per la STIPULA FIRME in data 03/09/2014

Colacicco Maranta

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe

[Handwritten signatures in blue ink over horizontal lines]

[Five additional handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page]