



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

Cod. Fisc. 00482310182

N. 33 Reg. Delib.
del 30/11/2017

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO INERENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO INERENTE ALLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2017 - ATTRIBUZIONE RISORSE.

L'anno duemiladiciassette, addì trenta del mese di novembre, alle ore ventidue e minuti zero, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il FACCHINA Giorgio.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
FACCHINA Giorgio	Sindaco	Sì
NICROSINI Marco Stefano	Assessore	Sì
CALCANTE Silvia	Assessore	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maranta COLACICCO con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig FACCHINA Giorgio, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO INERENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO INERENTE ALLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2017 - ATTRIBUZIONE RISORSE.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono stati richiesti ed espressi dal segretario comunale e dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 – commi 1 e 2 – e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni, i seguenti pareri inseriti nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Segretario Comunale;
- Parere in ordine alla regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Amministrazione generale-economico finanziario;

Vista la dichiarazione di compatibilità della spesa ai sensi dell'art. 9, comma 2, D.L. 78 in data 01/07/2009 convertito in legge n. 102 in data 03/08/2009;

Atteso l'adempimento di cui all'art. 147 bis – comma 2 – D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni;

Atteso che in data 31 marzo 1999 è stato siglato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali, valevoli per il quadriennio 1° gennaio 2000 31 dicembre 2001 e successive modificazioni e integrazioni e che in data 22 gennaio 2004 è stato firmato il CCNL del personale comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2004-2005 e biennio economico 2006-2008 e vacanza contrattuale;

Atteso che è necessario provvedere alla definizione del fondo inerente alle politiche delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2017;

Visto il verbale di accordo da sottoporre a stipula, inerente all'anno 2017, di contrattazione decentrata definita in applicazione del nuovo C.C.N.L. dei dipendenti comunali, nell'ambito del quale si è provveduto altresì a determinare l'ammontare (fondo) delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività contemplate dall'art. 15 del contratto medesimo ai fini del loro utilizzo secondo le modalità contemplate dal successivo art. 17, nonché delle così dette code contrattuali: Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, provvedimento del 14 settembre 2000, art. 48 e del vigente contratto di lavoro: 2002-2005 per il quadriennio normativo e 2002-2003 per il biennio economico, nonché con l'incremento del nuovo contratto di lavoro biennio 2004-2005 e biennio 2006-2008 vacanza contrattuale;

Ritenuto che l'accordo preliminare così come predisposto ed i suddetti progetti sottointendono gli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale e vengono ritenuti rispondenti alle esigenze prospettate;

Vista l'opportunità di adottare il presente atto al fine di una pratica definizione dell'attività da svolgersi nel corso dell'anno 2017 da parte del personale comunale dipendente in ottemperanza al vigente contratto di lavoro degli enti locali;

Vista la omogeneità delle voci di spesa inerenti al personale;

Avuto presente che, in relazione a quanto precede, dal segretario comunale di concerto con i responsabili dei servizi, si sono predisposti, sentito il Sindaco, anche una serie di progetti di attività, qui allegati, da svolgersi da parte del dipendente comunale;

Ritenuto che l'accordo così come predisposto ed i suddetti progetti sottendono gli indirizzi forniti dall'amministrazione comunale e vengono ritenuti rispondenti alle esigenze prospettate;

Atteso che l'art. 9 – comma 1 – del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come modificato in sede di conversione in legge 30 luglio 2010, n. 122, prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti... omissis... ,omissis..., previsti dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, intendendo come base di riferimento non più quello di cassa, ossia il trattamento in godimento del singolo dipendente, ma quello di competenza ossia il trattamento spettante in via ordinaria;

Richiamato il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 e il D.L. 75/2017 al cui art. 23 viene sancito che:

“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;

Considerato di richiamare con particolare riferimento alla contrattazione integrativa, le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-quinques del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con le quali si ammette, espressamente, per Regioni ed Enti Locali, la possibilità di destinare, in prospettiva, risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, vincolando tuttavia tale operazione al rispetto dei parametri di virtuosità della spesa di personale, previsti dalle vigenti disposizioni di legge, nonché dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità o di altri analoghi strumenti di contenimento della spesa.

Visto l'allegato parere favorevole del Revisore dei conti, Verbale n. 18/2017 del 30/11/2017;

Richiamate le disposizioni inerenti al Bilancio 2017/2019;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese ed espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **Di approvare**, per tutto quanto esposto nella premessa narrativa, nel testo allegato alla presente deliberazione, l'accordo decentrato relativo alla determinazione del fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività anno 2017, inerente al personale dipendente del Comune di Mezzana Rabattone, nonché le proposte di progetti obiettivo predisposti in merito all'anno 2017;
- 2) **Di dare atto** che tale accordo è soggetto a stipula da parte delle parti interessate;
- 3) **Di attribuire** le relative risorse ai responsabili dei servizi e/o al segretario comunale per i relativi provvedimenti di competenza;
- 4) **Di demandare** ai responsabili di servizio e/o al segretario comunale il riscontro dei risultati attinenti ogni singolo progetto;
- 5) **Di imputare** la conseguente spesa a carico del Bilancio 2017/2019 annualità 2017 al seguente codice: Missione 03/Programma 01/Titolo 1 ex Cap. 1007;
- 6) **Di dare atto** che alla conseguente liquidazione dei progetti obiettivo si procederà in base alla verifica della loro avvenuta esecuzione con proprio provvedimento da parte dei responsabili di servizio e/o segretario comunale, mentre per le indennità e compensi si provvederà alla liquidazione ai dipendenti mensilmente;
- 7) **Di pubblicare** sul sito del Comune l'accordo in argomento;
- 8) **Di trasmettere** l'accordo in argomento a:
 - all'ARAN: protocollo@pec.aranagenzia.it
 - al CNEL: protocollo@postacer.cnel.it

- 9) Di disporre** che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione online, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs.vo 18 agosto 2000, n. 267 per la relativa comunicazione;
- 10) Di dare** atto che la firma autografa sulla copia conforme ad originale in carta libera per uso amministrativo, da pubblicare all'Albo online, è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39 del 12 febbraio 1993.

SUCCESSIVAMENTE

Attesa l'urgenza;

Ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000;

Con separata votazione resa in forma palese, con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO INERENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO INERENTE ALLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2016 - ATTRIBUZIONE RISORSE.

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 30/11/2017

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco

Si accerta la compatibilità della spesa ai sensi art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 D.L. 78 in data 01/07/2009 convertito in legge n. 102 in data 03/08/2009.

Mezzana Rabattone, lì 30/11/2017

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco

Parere di regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 - e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 30/11/2017

Il Resp. del Servizio

AMMINISTRAZIONE GENERALE-
ECONOMICO FINANZIARIO

F.to Marini Morgana

Controllo di regolarità amministrativa e contabile:

Si assicura l'adempimento di cui all'art. 147 bis-comma 2- del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 30/11/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Codice fiscale: 00482310182 – Partita IVA: 00482310182

IL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 18/2017 del 30/11/2017

Il sottoscritto Dott. Massimiliano Rancati, Revisore Unico dei Conti del Comune di Mezzana Rabattone;

Visto il verbale in data 30/11/2017 relativo alla riunione della delegazione trattante di parte pubblica e dei rappresentanti dei dipendenti comunali ove sono trattati:

1. Determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività,
2. Utilizzazione del fondo,
3. Esame progetti obbietto

trasmesse al fine dell'espressione di parere inerente l'accordo per l'anno 2017;

Premesso che i meccanismi di integrazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1999, richiedono la definizione a priori di specifici obiettivi di produttività e qualità nonché dei relativi criteri di misurazione del grado di raggiungimento dei medesimi, così come indicato nel citato verbale;

Visto che l'Ente ha assegnato nell'esercizio 2017 le relative risorse, debitamente valutate, invita ad attenta verifica del raggiungimento dei risultati predefiniti;

Visto il prospetto di rilevazione del costo del personale all'uopo predisposto dal responsabile del servizio economico finanziario e l'attestazione del medesimo sulla copertura nel corrente Bilancio relativamente al Fondo di Produttività 2017;

Viste in particolare le modalità ed i criteri di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'attribuzione ai dipendenti delle indennità e compensi incentivanti la produttività per l'anno 2017;

Constata la ricognizione in merito alle risorse inutilizzate del fondo dell'anno precedente che con il presente si assevera;

Considerato che i conseguenti oneri a carico del bilancio comunale sono da ritenersi coerenti e compatibili con le potenzialità economico-finanziarie dell'ente, risultando già compresi negli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'anno in corso e, quindi, non pregiudizievoli degli equilibri del bilancio medesimo e delle gestioni future;

Tutto ciò premesso,

Esprime

PARERE FAVOREVOLE

Per quanto di competenza, constatando infatti le congruità della spesa con le previsioni di bilancio.

DATA, 30/11/2017

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Massimiliano Rancati



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di PAVIA

Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2017 e determinazioni ulteriori.

L'anno duemiladiciassette il giorno 30 del mese di novembre, alle ore 9 e minuti 30, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Signori:

1. **Colacicco Maranta**, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Mezzana Rabattone;
2. **Marini Morgana**, Responsabile del Servizio Amministrazione Generale - Economico Finanziario, R.S.U.
3. **Cassinari Antonio**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.I.S.L. di Pavia,
4. **Garberi Mauro**, agente di Polizia Locale, dipendente comunale;

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Mezzana Rabattone che annovera pochi dipendenti.

A questo punto il Segretario comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Mezzana Rabattone, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti il personale al D.LGs. n.150/2009 nonché i provvedimenti deliberativi agli atti e tra questi :

- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

La delegazione trattante definisce quanto segue:

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE.

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Ai sensi dell'Art.15 e 17 del C.C.N.L.1998/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni e integrato come da nuovo contratto debitamente sottoscritto, presso ciascun Ente sono annualmente accantonate somme destinate a quanto in oggetto indicato e determinate in base a precisi criteri previsti negli articoli citati, ai quali si rinvia; visto in merito infatti il nuovo C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 e per il biennio economico 2004/2006, biennio economico 2006/2008 e vacanza contrattuale.

Fissata l'entità del fondo che può essere stanziato in bilancio per la produttività, il nuovo Contratto stabilisce in che modo lo stesso possa essere utilizzato.

Vale a dire:

1. per erogare l'indennità di comparto per tutti i dipendenti;
2. per erogare compensi correlati al merito;
3. per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento;
4. per il pagamento delle indennità di pronta disponibilità e di rischio;
5. per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. B;
6. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C – Art. 36 e succ. m. e/o i.;
7. per il pagamento delle indennità di messo notificatore - CCNL e suc. m. e /o i – Art. 54;
8. per compensare specifiche attività (progetti obiettivi), tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

In questa sede si è provveduto a quantificare il Fondo per la produttività per l'anno 2017 anche

con l'intento di mantenere in essere i servizi prestati con relativo potenziamento e parziale riorganizzazione, data la configurazione del Comune, evidenziando nel contempo oltre che il potenziamento per il trasporto scolastico anche la completa sua riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Si conferma quanto di seguito:

- per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Mezzana Rabattone, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che si procederà utilizzando per l'anno 2017 i criteri di cui agli atti vigenti e citati in premessa dei quali saranno resi edotti gli astanti.

Si concorda anche nell'anno 2017 di fissare l'ammontare dell'indennità di cui all'art. 36 CCNL e succ. m. e/o i. per il dipendente – Agente di Polizia Locale in Cat. C5, in € 1.200,00.

Le indennità indicate nell'accordo vengono pagate con cadenza mensile.

Inoltre in merito all'utilizzazione del Fondo, anche per l'anno corrente, parte del fondo viene utilizzato per l'erogazione delle relative indennità riconosciute al personale dipendente come meglio evidenziato nel prospetto esplicativo allegato.

Per quanto riguarda la quota dell'1,2% sul monte salari 1997 si valuta anche per quest'anno la relativa sussistenza, (al riguardo si prende atto che è stata applicata la riduzione ai sensi del D.L. 78/2010 per collocamento a riposo del dipendente Milanese Giuseppe a far tempo dal 14/12/2015); come pure per quanto riguarda la quota attinente l'art. 15, comma 5 del CCNL 1999 e successive modificazioni e/o integrazioni ritenendole adeguatamente valutate, a fronte di potenziamento di servizi e processi di loro completa riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Quindi in merito ai progetti obiettivo: servizi e nuova riorganizzazione, i componenti la delegazione esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti citati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Mezzana Rabattone e, comunque, anche con riferimento, ancora a titolo sperimentale per il corrente anno, del sistema di valutazione, come da documento di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 29/2011;

Si concorda il pagamento dei progetti in due rate, l'acconto nel mese di giugno e il saldo nel mese di dicembre, previa valutazione in base a quanto indicato nel punto precedente, nel caso di non realizzazione di quelli programmati i relativi importi saranno destinati al potenziamento di altri oppure a nuovi .

Si concorda anche per il corrente anno che, nel caso in cui importi del fondo non abbiano conferma da parte degli organi preposti, questi si recupereranno nell'ambito della sessione negoziale successiva.

I componenti in premessa indicati

Colacicco Maranta	F.to Dott.ssa Maranta Colacicco
Marini Morgana	F.to Morgana Marini
Cassinari Antonio	F.to Antonio Cassinari
Garberi Mauro	F.to Mauro Garberi

Il Sindaco:

Facchina Giorgio (per sola presa visione) F.to Giorgio Facchina

Per la STIPULA FIRME in data 30/11/2017

Colacicco Maranta	F.to Dott.ssa Maranta Colacicco
Marini Morgana	F.to Morgana Marini
Cassinari Antonio	F.to Antonio Cassinari
Garberi Mauro	F.to Mauro Garberi



FONDO PRODUTTIVITA' 2017

	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI
FONDO 1999		€. 7.430,52
- Risparmi straordinari su E: 649,10-10%(64,91)-3%)		€. 17,53
-QUOTE LED		€. 981,27
Art.36 c. 2 CCNL 2004 inden messi notificatori Prevvia verifica	€. 300,00/anno	
-Recupero svalutazione (0,52% su monte salari 1997)		€. 235,46
Art.4 Comma 1CCNL 5/10/2001 (1,1% su monte salari 1999)		€. 702,90
Art.32 comma 2 CCNL2002/2005: (0,50% su monte salari A 2001)		€. 287,30
Art.32 comma 1 CCNL2002/2005 (0,62% su monte salari A 2001)		€. 356,25
0,5% monte salari 2003 art. 4 CCNL biennio 04/05		€. 372,53
Art. 15,c.5,CCNL: nuova riorganizzazione servizio scuolabus e impostazione nuovo controllo territorio per il servizio di vigilanza	€ 4.420,00	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008 (0,6% monte salari 2005)		€. 763,61
1,2% M. salari 1997 (riduzione D.L. 78/2010 pari al 17%)	€. 543,31 € 92,36 € 450,95	
Totale	€. 5.170,95 (riduzione D.L. 78/2010 pari al 17%)	€. 11.147,37 € 1.895,05
Totale		€ 9.252,32
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE	€. 14.423,27	

A DEDURRE

- Compenso lavoro straordinario calcolato
come sopra indicato
con impegno a presentare ogni mese
l'ammontare delle ore prestate € 497,61

-Progressioni economiche in godimento
aggiornate con nuovo CCNL € 7.412,64 –
riduzione Cat. B6 per collocamento a riposo € 989,82 € 6.422,82

- Attribuzione nuove Progressioni economiche € //

-Indennità Comparto : € 1.695,87
riduzione Cat. B6 per collocamento a riposo € 426,96 € 1.268,91

Totale € 8.189,34

Messo notificatore
Previa verifica € 300,00

- Pronta reperibilità € 743,70
- Indennità art. 36 CCNL
e succ. M.e/o I. € 1.200,00

TOTALE € 2.243,70

TOTALE DEDUZIONI € 10.433,04

SOMMA A DISPOSIZIONE € 3.990,23

per **Progetti:** € 3.990,23
TOTALE risparmio 2016 € 491,09
€ 4.481,32

attinenti ai seguenti servizi:

Progetto Vigilanza € 2.500,00
Progetto flessibilità (turno) € 1.200,00

TOTALE € 3.700,00 Risparmio € 781,32



PROGETTI OBIETTIVO PER L'ANNO 2017

DENOMINAZIONE: Controllo del territorio e impostazione nuovo controllo territorio per il servizio di vigilanza .

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

L'obiettivo consiste nel garantire la sicurezza dei cittadini utilizzando l'Agente di Polizia Locale/Municipale, tramite l'impostazione di un nuovo controllo del territorio con la presenza sul territorio del Vigile garantita anche in occasione delle festività conclamate o degli avvenimenti caratteristici che si svolgono nel Comune, oltre che con uscite programmate il tutto quantificato in una previsione di circa 4 ore per ciascun servizio, si ipotizza la presenza di circa 80 ore (compreso il Consiglio Comunale e i funerali, questi ultimi tramite verifica), il tutto da concordarsi con l'Amministrazione Comunale.

RISULTATI PREVISTI: Assicurare il controllo del territorio.

DURATA: Anno solare 2017.

COSTO PREVISTO: €. 2.500,00

DIPENDENTE COINVOLTO: Garberi Mauro

DENOMINAZIONE: Flessibilità

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

L'Amministrazione Comunale ritiene importante realizzare il progetto in questione, sia per organizzare al meglio la turnazione dell'Agente di Polizia Locale in convenzione garantendo altresì il controllo del territorio e sanzioni relative al c.d.s.

Il progetto ha come obiettivo la flessibilità di orario del dipendente all'interno della Convenzione di Polizia Locale, approvata con deliberazione di C.C. n. 20 del 16/07/2015, operativa tra i Comuni del Siccomario e del Cairoli.

Al progetto partecipa il dipendente Garberi Mauro

Il progetto verrà valutato a fine esecuzione, tenuto conto dell'impegno profuso dal dipendente.

RISULTATI PREVISTI: Flessibilità – turnazione con i colleghi della Convenzione di Polizia Locale

DURATA: Anno 2017

COSTO PREVISTO: € 1.200,00

DIPENDENTE COINVOLTO : Garberi Mauro

<i>DIPENDENTI</i>	INDENNITA' RISCHIOE INDENNITA' MESSO NOTIFICATORE	INDENNITA' PRONTA DISPONIBILITA'	PROGETTI OBIETTIVI Inerenti a servizi	<u>INDENN.</u> ART. 36 CCNL E S.M. E/O I.	
GARBERI MAURO	€.300,00	€.743,70	€. 3.700,00	€. 1.200,00	€ 5.943,70
TOTALE	€.300,00	€. 743,70	€. 3.700,00	€ 1.200,00	€ 5.943,70

Mezzana Rabattone, li 30/11/2017

Letto, confermato e sottoscritto:

Colacicco Maranta	F.to Dott.ssa Maranta Colacicco
Marini Morgana	F.to Morgana Marini
Cassinari Antonio	F.to Antonio Cassinari
Garberi Mauro	F.to Mauro Garberi

Per la STIPULA FIRME in data 30/11/2017

Colacicco Maranta	F.to Dott.ssa Maranta Colacicco
Marini Morgana	F.to Morgana Marini
Cassinari Antonio	F.to Antonio Cassinari
Garberi Mauro	F.to Mauro Garberi

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to FACCHINA Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Mezzana Rabattone, li 11/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Mezzana Rabattone, li 11/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Mezzana Rabattone, li



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30/11/2017

- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)