



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

Cod. Fisc. 00482310182

N. 63 Reg. Delib.
del 15/11/2018

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO INERENTE ALLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2018 - ATTRIBUZIONE RISORSE.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quindici** del mese di **novembre**, alle ore **otto** e minuti **trenta**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il FACCHINA Giorgio.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>FACCHINA Giorgio</i>	<i>Sindaco</i>	Si
<i>NICROSINI Marco Stefano</i>	<i>Assessore</i>	Si
<i>CALCANTE Silvia</i>	<i>Assessore</i>	Si
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maranta COLACICCO con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig FACCHINA Giorgio, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO INERENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO INERENTE ALLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2018 - ATTRIBUZIONE RISORSE.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono stati richiesti ed espressi dal segretario comunale e dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 – commi 1 e 2 – e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni, i seguenti pareri inseriti nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Segretario Comunale;
- Parere in ordine alla regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Amministrazione generale-economico finanziario;

Vista la dichiarazione di compatibilità della spesa ai sensi dell'art. 9, comma 2, D.L. 78 in data 01/07/2009 convertito in legge n. 102 in data 03/08/2009;

Atteso l'adempimento di cui all'art. 147 bis – comma 2 – D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni;

Atteso che in data 31 marzo 1999 è stato siglato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali, valevoli per il quadriennio 1° gennaio 2008 31 dicembre 2011 e successive modificazioni e integrazioni e che in data 22 gennaio 2004 è stato firmato il CCNL del personale comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2004-2005 e biennio economico 2006-2008 e vacanza contrattuale;

Atteso che è necessario provvedere alla definizione del fondo inerente alle politiche delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2018;

Visto il verbale di accordo da sottoporre a stipula, inerente all'anno 2018, di contrattazione decentrata definita in applicazione del nuovo C.C.N.L. dei dipendenti comunali, nell'ambito del quale si è provveduto altresì a determinare l'ammontare (fondo) delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività contemplate dall'art. 15 del contratto medesimo ai fini del loro utilizzo secondo le modalità contemplate dal successivo art. 17, nonché delle così dette code contrattuali: Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, provvedimento del 14 settembre 2000, art. 48 e del vigente contratto di lavoro: 2002-2005 per il quadriennio normativo e 2002-2003 per il biennio economico, nonché con l'incremento del nuovo contratto di lavoro biennio 2004-2005 e biennio 2006-2008 vacanza contrattuale;

Ritenuto che l'accordo preliminare così come predisposto ed i suddetti progetti sottointendono gli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale e vengono ritenuti rispondenti alle esigenze prospettate;

Vista l'opportunità di adottare il presente atto al fine di una pratica definizione dell'attività da svolgersi nel corso dell'anno 2018 da parte del personale comunale dipendente in ottemperanza al vigente contratto di lavoro degli enti locali;

Vista la omogeneità delle voci di spesa inerenti al personale;

Avuto presente che, in relazione a quanto precede, dal segretario comunale di concerto con i responsabili dei servizi, si sono predisposti, sentito il Sindaco, anche una serie di progetti di attività, qui allegati, da svolgersi da parte del dipendente comunale;

Ritenuto che l'accordo così come predisposto ed i suddetti progetti sottendono gli indirizzi forniti dall'amministrazione comunale e vengono ritenuti rispondenti alle esigenze prospettate;

Atteso che l'art. 9 – comma 1 – del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come modificato in sede di conversione in legge 30 luglio 2010, n. 122, prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti.... omissis.... ,omissis..., previsti dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, intendendo come base di riferimento non più quello di cassa, ossia il trattamento in godimento del singolo dipendente, ma quello di competenza ossia il trattamento spettante in via ordinaria;

Richiamato il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 e il D.L. 75/2017 al cui art. 23 viene sancito che:

“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;

Considerato di richiamare con particolare riferimento alla contrattazione integrativa, le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-quinques del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con le quali si ammette, espressamente, per Regioni ed Enti Locali, la possibilità di destinare, in prospettiva, risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, vincolando tuttavia tale operazione al rispetto dei parametri di virtuosità della spesa di personale, previsti dalle vigenti disposizioni di legge, nonché dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità o di altri analoghi strumenti di contenimento della spesa.

Visto l'allegato parere favorevole del Revisore dei conti;

Richiamate le disposizioni inerenti al Bilancio 2018/2020;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese ed espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **Di approvare**, per tutto quanto esposto nella premessa narrativa, nel testo allegato alla presente deliberazione, l'accordo decentrato relativo alla determinazione del fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività anno 2018, inerente al personale dipendente del Comune di Mezzana Rabattone, nonché le proposte di progetti obiettivo predisposti in merito all'anno 2018;
- 2) **Di dare atto** che tale accordo è soggetto a stipula da parte delle parti interessate;
- 3) **Di attribuire** le relative risorse ai responsabili dei servizi e/o al segretario comunale per i relativi provvedimenti di competenza;
- 4) **Di demandare** ai responsabili di servizio e/o al segretario comunale il riscontro dei risultati attinenti ogni singolo progetto;
- 5) **Di imputare** la conseguente spesa a carico del Bilancio 2018/2020 annualità 2018 al seguente codice: Missione 03/Programma 01/Titolo 1 ex Cap. 1007;

6) Di dare atto che alla conseguente liquidazione dei progetti obiettivo si procederà in base alla verifica della loro avvenuta esecuzione con proprio provvedimento da parte dei responsabili di servizio e/o segretario comunale, mentre per le indennità e compensi si provvederà alla liquidazione ai dipendenti mensilmente;

7) Di pubblicare sul sito del Comune l'accordo in argomento;

8) Di trasmettere l'accordo in argomento a:

- all'ARAN: protocollo@pec.aranagenzia.it

- al CNEL: protocollo@postacer.cnel.it

9) Di disporre che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione online, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs.vo 18 agosto 2000, n. 267 per la relativa comunicazione;

SUCCESSIVAMENTE

Attesa l'urgenza;

Ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000;

Con separata votazione resa in forma palese, con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO INERENTE ALLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2018 - ATTRIBUZIONE RISORSE.

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 15/11/2018

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco

Si **accerta** la compatibilità della spesa ai sensi art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 D.L. 78 in data 01/07/2009 convertito in legge n. 102 in data 03/08/2009.

Mezzana Rabattone, lì 15/11/2018

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco

Parere di regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 - e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 15/11/2018

Il Resp. del Servizio

AMMINISTRAZIONE GENERALE-
ECONOMICO FINANZIARIO

F.to Marini Morgana

Controllo di regolarità amministrativa e contabile:

Si assicura l'adempimento di cui all'art. 147 bis-comma 2- del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 15/11/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Codice fiscale: 00482310182 – Partita IVA: 00482310182

IL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto Dott. Massimiliano Rancati, Revisore Unico dei Conti del Comune di Mezzana Rabattone;

Visto il verbale in data 15/11/2018 relativo alla riunione della delegazione di parte pubblica e dei rappresentanti dei dipendenti comunali ove sono trattati:

1. Determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività,
2. Utilizzazione del fondo,
3. Esame progetti obiettivo

trasmesse al fine dell'espressione di parere inerente l'accordo per l'anno 2018;

Premesso che i meccanismi di integrazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1999, richiedono la definizione a priori di specifici obiettivi di produttività e qualità nonché dei relativi criteri di misurazione del grado di raggiungimento dei medesimi, così come indicato nel citato verbale;

Visto che l'Ente ha assegnato nell'esercizio 2018 le relative risorse, debitamente valutate, invita ad attenta verifica del raggiungimento dei risultati predefiniti;

Visto il prospetto di rilevazione del costo del personale all'uopo predisposto dal responsabile del servizio economico finanziario e l'attestazione del medesimo sulla copertura nel corrente Bilancio relativamente al Fondo di Produttività 2018;

Viste in particolare le modalità ed i criteri di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'attribuzione ai dipendenti delle indennità e compensi incentivanti la produttività per l'anno 2018;

Constata la ricognizione in merito alle risorse inutilizzate del fondo dell'anno precedente che con il presente si assevera;

Considerato che i conseguenti oneri a carico del bilancio comunale sono da ritenersi coerenti e compatibili con le potenzialità economico-finanziarie dell'ente, risultando già compresi negli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'anno in corso e, quindi, non pregiudizievoli degli equilibri del bilancio medesimo e delle gestioni future;

Tutto ciò premesso,

Esprime

PARERE FAVOREVOLE

Per quanto di competenza, constatando infatti le congruità della spesa con le previsioni di bilancio.

Mezzana Rabattone, lì 16/11/2018

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Massimiliano Rancati



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE
Provincia di PAVIA

Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2018 e determinazioni ulteriori.

L'anno duemiladiciotto il giorno quindici del mese di ottobre, alle ore 9 e minuti 00, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Signori:

1. **Colacicco Maranta**, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Mezzana Rabattone;
2. **Marini Morgana**, Responsabile del Servizio Amministrazione Generale - Economico Finanziario,
3. **Cassinari Antonio**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.I.S.L. di Pavia,
4. **Garberi Mauro**, agente di Polizia Locale, dipendente comunale, R.S.U.

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Mezzana Rabattone che annovera pochi dipendenti.

A questo punto il Segretario comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Mezzana Rabattone, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti il personale al D.LGs. n.150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, nonché i provvedimenti deliberativi agli atti e tra questi :

- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

La delegazione trattante, preso atto della sottoscrizione del nuovo CCNL 2016/2018 in data 21/05/2018, stabilisce quanto segue:

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE.

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Ai sensi dell'Art.15 e 17 del C.C.N.L.1998/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni e integrato come da nuovo contratto debitamente sottoscritto, presso ciascun Ente sono annualmente accantonate somme destinate a quanto in oggetto indicato e determinate in base a precisi criteri previsti negli articoli citati, ai quali si rinvia; visto in merito infatti il nuovo C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 e per il biennio economico 2004/2006, biennio economico 2006/2008 e vacanza contrattuale e per ultimo il CCNL 2016/2018 siglato in data 21/05/2018.

Fissata l'entità del fondo che può essere stanziato in bilancio per la produttività, il nuovo Contratto stabilisce in che modo lo stesso possa essere utilizzato.

Vale a dire:

1. per erogare l'indennità di comparto per tutti i dipendenti;
2. per erogare compensi correlati al merito;
3. per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento;
4. per il pagamento delle indennità di pronta disponibilità e di rischio;
5. per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. B;
6. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C – Art. 36 e succ. m. e/o i.;
7. per il pagamento delle indennità di messo notificatore - CCNL e suc. m. e/o i. – Art. 54;
8. per compensare specifiche attività (progetti obiettivi), tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

In questa sede si è provveduto a quantificare il Fondo per la produttività per l'anno 2018 anche con l'intento di mantenere in essere i servizi prestati con relativo potenziamento e parziale riorganizzazione, data la configurazione del Comune, evidenziando nel contempo oltre che il potenziamento per il trasporto scolastico anche la completa sua riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Si conferma quanto di seguito:

- per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Mezzana Rabattone, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che si procederà utilizzando per l'anno 2018 i criteri di cui agli atti vigenti e citati in premessa dei quali saranno resi edotti gli astanti.

Si concorda anche nell'anno 2018 di fissare l'ammontare dell'indennità di cui all'art. 56 sexies del CCNL e succ. m. e/o i. per il dipendente – Agente di Polizia Locale in Cat. C5, in € 1.200,00. Le indennità indicate nell'accordo vengono pagate con cadenza mensile.

Inoltre in merito all'utilizzazione del Fondo, anche per l'anno corrente, parte del fondo viene utilizzato per l'erogazione delle relative indennità riconosciute al personale dipendente come meglio evidenziato nel prospetto esplicativo allegato.

Per quanto riguarda la quota dell'1,2% sul monte salari 1997 si valuta anche per quest'anno la relativa sussistenza, (al riguardo si prende atto che è stata applicata la riduzione ai sensi del D.L. 78/2010 per collocamento a riposo del dipendente Milanese Giuseppe a far tempo dal 14/12/2015); come pure per quanto riguarda la quota attinente l'art. 15, comma 5 del CCNL 1999 e successive modificazioni e/o integrazioni ritenendole adeguatamente valutate, a fronte di potenziamento di servizi e processi di loro completa riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Quindi in merito ai progetti obiettivo: servizi e nuova riorganizzazione, i componenti la delegazione esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti citati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Mezzana Rabattone e, comunque, anche con riferimento, ancora a titolo sperimentale per il corrente anno, del sistema di valutazione.

Si concorda il pagamento dei progetti entro il termine del mese di dicembre, previa valutazione in base a quanto indicato nel punto precedente, nel caso di non realizzazione di quelli programmati i relativi importi saranno destinati al potenziamento di altri oppure a nuovi.

Per l'anno 2019 vengono attuate le progressioni orizzontali per la categoria C, previa valutazione del personale, con decorrenza dal mese di gennaio 2019.

Pertanto all'esito della valutazione, l'unica unità C5 verrà ascritta alla Posizione economica C6 per un valore di € 693,33 da gennaio a dicembre 2019 più la tredicesima mensilità.

Si concorda anche per il corrente anno che, nel caso in cui importi del fondo non abbiano conferma da parte degli organi preposti, questi si recupereranno nell'ambito della sessione negoziale successiva.

I componenti in premessa indicati

Colacicco Maranta

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Garberi Mauro

Il Sindaco:

Facchina Giorgio (per sola presa visione)

Handwritten signatures of the council members and the Mayor. The signatures are written on horizontal lines. From top to bottom: Colacicco Maranta, Marini Morgana, Cassinari Antonio, Garberi Mauro, and the Mayor (Il Sindaco: Facchina Giorgio).

Per la STIPULA FIRME in data 15/10/2018

Colacicco Maranta

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Garberi Mauro

Handwritten signatures of the council members. The signatures are written on horizontal lines. From top to bottom: Colacicco Maranta, Marini Morgana, Cassinari Antonio, and Garberi Mauro.



FONDO PRODUTTIVITA' 2018 MODIFICATO

RISORSE VARIABILI		RISORSE STABILI
FONDO 1999		€. 7.430,52
- Risparmi straordinari su E: 649,10-10%(64,91)-3%)		€. 17,53
-QUOTE LED		€. 981,27
Art.36 c. 2 CCNL 2004 inden messi notificatori Prevvia verifica	€. 300,00/anno	
-Recupero svalutazione (0,52% su monte salari 1997)		€. 235,46
Art.4 Comma 1CCNL 5/10/2001 (1,1% su monte salari 1999)		€. 702,90
Art.32 comma 2 CCNL2002/2005: (0,50% su monte salari anno 2001)		€. 287,30
Art.32 comma 1 CCNL2002/2005 (0,62% su monte salari anno 2001)		€. 356,25
Art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004 (0,2% su monte salari anno 2001) alta professionalità		€ 114,92
0,5% monte salari 2003 art. 4 CCNL biennio 04/05		€. 372,53
Art. 15,c.5,CCNL: nuova riorganizzazione servizio scuolabus e impostazione nuovo controllo territorio per il servizio di vigilanza	€ 4.420,00	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008 (0,6% monte salari 2005)		€. 763,61
1,2% M. salari 1997 (riduzione D.L. 78/2010 pari al 17%)	€. 543,31 € 92,36 € 450,95	
Art. 67 comma 2 Lett. B) CCNL 2016/2018 Incremento differenziale Importo non soggetto a limite dichiarazione congiunta n. 5		€ 289,80
Totale	€. 5.170,95 (riduzione D.L. 78/2010 pari al 17%)	€. 11.552,90 € 1.895,05 € 9.357,04

[Handwritten signatures and initials]

TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE	€ 14.827,99
LIMITE DI SPESA	€ 14.538,19

A DEDURRE

-Progressioni economiche in godimento aggiornate con nuovo CCNL	€ 7.488,65
--	------------

- Attribuzione nuove Progressioni economiche	€ 0
--	-----

-Indennità Comparto :	€ 1.268,91
-----------------------	------------

Totale	€ 8.757,56
---------------	-------------------

Messo notificatore Prevvia verifica	€ 300,00
--	----------

- Pronta reperibilità	€ 743,70
-----------------------	----------

- Indennità art. 56 sexies CCNL e succ. M.e/o I.	€ 1.200,00
---	------------

TOTALE	€ 2.243,70
---------------	-------------------

TOTALE DEDUZIONI	€ 11.001,26
-------------------------	--------------------

SOMMA A DISPOSIZIONE	€ 14.827,99 + Risparmio 2017 € 781,32 = € 15.609,31
	€ 15.609,31 - € 11.001,26 = € 4.608,05

per Progetti: € 4.608,05

affinenti ai seguenti servizi:

Progetto Vigilanza	€ 2.500,00
Progetto flessibilità (turno)	€ 1.200,00

TOTALE € 3.700,00	Risparmio 2018 € 908,05
-------------------	-------------------------





PROGETTI OBIETTIVO PER L'ANNO 2018

DENOMINAZIONE: Controllo del territorio e inpostazione nuovo controllo territorio per il servizio di vigilanza .

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

L'obiettivo consiste nel garantire la sicurezza dei cittadini utilizzando l'Agente di Polizia Locale/Municipale, tramite l'impostazione di in nuovo controllo del territorio con la presenza sul territorio del Vigile garantita anche in occasione delle festività conclamate o degli avvenimenti caratteristici che si svolgono nel Comune, oltre che con uscite programmate il tutto quantificato in una previsione di circa 4 ore per ciascun servizio, si ipotizza la presenza di circa 80 ore (compreso il Consiglio Comunale e i funerali, questi ultimi tramite verifica), il tutto da concordarsi con l'Amministrazione Comunale.

RISULTATI PREVISTI: Assicurare il controllo del territorio.

DURATA: Anno solare 2018.

COSTO PREVISTO: € 2.500,00

DIPENDENTE COINVOLTO: Garberi Mauro

DENOMINAZIONE: Flessibilità

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

L'Amministrazione Comunale ritiene importante realizzare il progetto in questione, sia per organizzare al meglio la turnazione dell' Agente di Polizia Locale in convenzione garantendo altresì il controllo del territorio e sanzioni relative al c.d.s.

Il progetto ha come obiettivo la flessibilità di orario del dipendente all'interno della Convenzione di Polizia Locale, approvata con deliberazione di C.C. n. 20 del 16/07/2015, operativa tra i Comuni del Siccomario e del Cairoli.

Al progetto partecipa il dipendente Garberi Mauro

Il progetto verrà valutato a fine esecuzione, tenuto conto dell'impegno profuso dal dipendente.

RISULTATI PREVISTI: Flessibilità – turnazione con i colleghi della Convenzione di Polizia Locale

DURATA: Anno 2018

COSTO PREVISTO: € 1.200,00

DIPENDENTE COINVOLTO : Garberi Mauro

<i>DIPENDENTI</i>	INDENNITA' RISCHIOE INDENNITA' MESSO NOTIFICATORE	INDENNITA' PRONTA DISPONIBILITA'	PROGETTI OBIETTIVI Inerenti a servizi	INDENN. ART. 56 sexies CCNL E S.M. E/O I.	<u>TOTALE</u>
GARBERI MAURO	€.300,00	€.743,70	€. 3.700,00	€. 1.200,00	€ 5.943,70
TOTALE	€.300,00	€. 743,70	€. 3.700,00	€ 1.200,00	€ 5.943,70

Mezzana Rabattone, li 15/10/2018

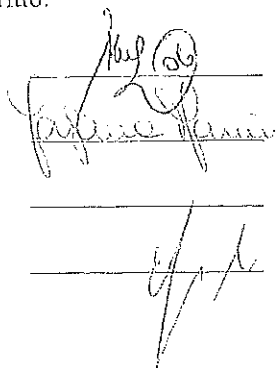
Letto, confermato e sottoscritto:

Colacicco Maranta

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Garberi Mauro



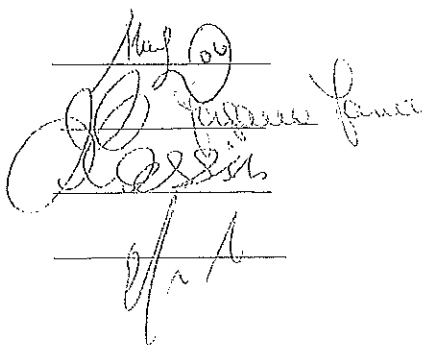
Per la STIPULA FIRME in data 15/10/2018

Colacicco Maranta

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Garberi Mauro



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE		2016	2018
Risorse stabili			
DAT 2016 CUI FONTO UNICO CONTRIBUTO ANNO 2017 (ART. 51 C. 1)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	9.132,22 €	9.132,22 €
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% A.S. 2004, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	758,47 €	758,47 €
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	607,99 €	607,99 €
	INCREMENTI CCNL 2005-09 - (ART. 9 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	763,61 €	763,61 €
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 103/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
	RIETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA II.1 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-10)		
		12.501,45	209.190 €
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, Lett. L) CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18) (*)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.3 Lett. a) CCNL 2016-18)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18) (IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		
EURO 63,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2016 E A VALERE DAL 2010 (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) - dichiarazione congiunta n. 51, fueri limite			
TOTALE RISORSE STABILI		11.294,79	11.552,09
Risorse variabili soggette al limite			
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 430/1997, ART. 15, C.1, Lett. D) CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-18)		
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, Lett. P) D.LGS. 445/1997) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 Lett. K) CCNL 1998-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, MINO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.420,00 €	4.420,00 €
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. b) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SOSTENIBILITA' RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	450,95 €	450,95 €
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 51 CCNL 14/9/2003) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)	300,00 €	300,00 €
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA II.1 CCNL 2016-18 - CDC sez. aut. Del. N. 6/2016 del 19.04.2016 al 31.12.2017)		
	Totale Risorse variabili soggette al limite	5.170,95 €	6.170,95 €
Risorse variabili NON soggette al limite			
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 59 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		701,32
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.1, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-18) (*)		
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 Lett. K) CCNL 1998-2001; ART. 52, CC. 5,6, D.LGS. 163/2008) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16		
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA II.1 CCNL 2016-18 - CDC sez. aut. Del. N. 6/2016 del 19.04.2016 al 31.12.2017)		
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18)		
	SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 430/1997; ART. 15, C.1, Lett. D) CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-18)		
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, M.L. K) ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011) (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-18)		
	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett. b) o C.9 CCNL 2016-18)		
	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	701,32
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.170,95 €	6.872,27 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE		16.465,74 €	17.504,36 €
Riduzione Fondo per Personale Ata			
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (*)			
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA URGENZA - (ART. 67, C.1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			
RIDUZIONE FONDO, DAL 2016, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON URGENZA - (ART. 67, C.1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN I° O		1.095,05	1.095,05
DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 203/2016			
DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	14.538,19 €	14.538,19 €
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2010		
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	14.538,19 €	14.538,19 €
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2010-10) :		

11/11/2019 11:11:11 AM

4571818-1

NOTE ON LA & FONT ARRANGINGS

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE		2018
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.488,65 €
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.268,91 €
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7. SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		8.757,56 €
PARTE PREVALENTE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 99 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	3.700,00 €
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	743,70 €
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUAGES CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	0,00 €
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. g) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	1.200,00 €
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	5.643,70 €
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett. g), ART. 67 C.3 Lett. d) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett. h) E ART. 67 C.3 Lett. i) CCNL 2016-18)	300,00 €
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		14.701,26 €
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
TOTALE FINALE		14.701,26 €

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

2019

693,33 €
693,33 €
0,00 €
693,33 €
693,33 €






Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to FACCHINA Giorgio

IL SEGRETARI COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Mezzana Rabattone, lì 10/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Mezzana Rabattone, lì 10/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Mezzana Rabattone, lì 10/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)



DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 15/11/2018

- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)

