

# **COMUNE DI MEZZANA RABATTONE**

PROVINCIA DI PAVIA

## **Parere del Revisore dei Conti**

La sottoscritta Gerla Eleonora , Revisore dei Conti del Comune di Mezzana Rabattone,

**Visto** il verbale in data 21 maggio 2013 relativo alla riunione della delegazione trattante di parte pubblica e dei rappresentanti dei dipendenti comunali ove sono trattati:

1. Determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività,
  2. Utilizzazione del fondo,
  3. Esame progetti obiettivo,
  4. Progressioni orizzontali,
- trasmesso al fine dell'espressione di parere inerente l'accordo per l'anno 2013;

**Premesso** che i meccanismi di integrazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1999, richiedono la definizione a priori di specifici obiettivi di produttività e qualità nonché dei relativi criteri di misurazione del grado di raggiungimento dei medesimi, così come indicato nel citato verbale;

**Visto** che l'Ente ha assegnato nell'esercizio 2013 le relative risorse, debitamente valutate, invita ad attenta verifica del raggiungimento dei risultati predefiniti.

**Visto** il prospetto di rilevazione del costo del personale all'uopo predisposto dal responsabile del servizio economico finanziario e l'attestazione del medesimo sulla copertura nel corrente Bilancio relativamente al Fondo di Produttività 2013;

**Viste** in particolare le modalità ed i criteri di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'attribuzione ai dipendenti delle indennità e compensi incentivanti la produttività per l'anno 2013;

**Constatata** la ricognizione in merito alle risorse inutilizzate del fondo dell'anno precedente che con il presente si assevera;

**Considerato** che i conseguenti oneri a carico del bilancio comunale sono da ritenersi coerenti e compatibili con le potenzialità economico-finanziarie dell'ente, risultando già compresi negli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'anno in corso e, quindi, non pregiudizievoli degli equilibri del bilancio medesimo e delle gestioni future;

Tutto ciò premesso,

**esprime**

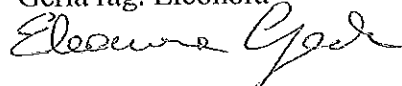
**PARERE FAVOREVOLE**

Per quanto di competenza, constatando infatti le congruità della spesa con le previsioni di bilancio.

Pavia, lì 04 giugno 2013

**IL REVISORE DEI CONTI**

Gerla rag. Eleonora





## COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di PAVIA

### **VERBALE DELLA RIUNIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE**

Il giorno quattro del mese di giugno 2013 i componenti dell' Organismo di Valutazione Signori:

- BROGLIA Dott.ssa Tiziana
- ANTELMi Dott. Andrea
- MONACO Ing. Melania

nominati con Decreto Commissario Prefettizio n. 4 GEN 3U.P. del 27.04.2011, con il Segretario Comunale in adempimento della delibera di Giunta comunale n. 33 del 30 aprile 2011, esecutiva ai sensi di legge con decreto sindacale n.1 Gen. 1U.P. del 19.02.2013 ;

**Visto** il verbale in data 21 maggio 2013 relativo alla riunione della delegazione trattante di parte pubblica e dei rappresentanti dei dipendenti comunali ove sono trattati:

- Determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;
- Utilizzazione del fondo;
- Esame progetti obiettivo;

trasMESSO al fine dell'espressione di parere inerente l'accordo per l'anno 2013;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore di Conti in data 04 giugno 2013;

Atteso che :

in merito alla quota dell' 1,2% sul monte salari 1997 €. €. 543,31:

vi è disponibilità a bilancio con inserimento del relativo importi negli apposti capitoli di spesa del personale destinati agli obiettivi specifici di produttività e di qualità, così come da accordo in argomento e con relativa copertura,

infatti si è in presenza di processi di razionalizzazione e di riorganizzazione e di una redistribuzione del lavoro in riferimento alle due figure presenti:

operaio con mansioni plurime e, quindi, anche guida scuolabus , e partecipazione del vigile il quale vigile provvede anche tramite il relativo potenziamento a garantire il controllo del territorio per la sicurezza dei cittadini ;

per queste finalità si mantiene inalterato l'importo dell'art. 15, comma 5, rispetto al 2012.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Per quanto di competenza.

**I COMPONENTI l'Organismo di Valutazione**

**ANTELMi Dott. Andrea**

**MONACO Ing. Melania**

**BROGLIA Dott.ssa Tiziana** Segretario Comunale



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE  
Provincia di PAVIA

**Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2013 e determinazioni ulteriori.**

L'anno duemilatredici il giorno 21 del mese di maggio 2013 alle ore 9 e minuti 20, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Signori:

1. **Broglia Tiziana**, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Mezzana Rabattone
2. **Marini Morgana**, Responsabile del Servizio Economico Finanziario in rappresentanza del Comune di Mezzana Rabattone,
3. **Cassinari Antonio**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.I.S.L. di Pavia,
4. **Bottiroli Cesare**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.G.I.L. di Pavia,
5. **Milanesi Giuseppe**, operaio specializzato, dipendente comunale, R.S.U.,

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Mezzana Rabattone che annovera pochi dipendenti.

A questo punto il Segretario comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Mezzana Rabattone, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti il personale al D.LGs. n.150/2009 nonché i relativi atti deliberativi assunti dal Commissario e tra questi :

- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

Visto il D.lg. n. 78 /2010 convertito nella L. n. 122/2010, la finanziaria 2011, 2012 e 2013;  
La delegazione trattante definisce quanto segue:

**INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE.**

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Ai sensi dell'Art.15 e 17 del C.C.N.L.1998/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni e integrato come da nuovo contratto debitamente sottoscritto, presso ciascun Ente sono annualmente accantonate somme destinate a quanto in oggetto indicato e determinate in base a precisi criteri previsti negli articoli citati, ai quali si rinvia; visto in merito infatti il nuovo C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 e per il biennio economico 2004/2006, biennio economico 2006/2008 e vacanza contrattuale.

Fissata l'entità del fondo che può essere stanziato in bilancio per la produttività, il nuovo Contratto stabilisce in che modo lo stesso possa essere utilizzato.

Vale a dire:

1. per erogare l'indennità di comparto per tutti i dipendenti;
2. per erogare compensi correlati al merito;
3. per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento;
4. per il pagamento delle indennità di pronta disponibilità e di rischio;
5. per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. B;
6. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C – Art. 36 e succ. m. e/o i.;
7. per il pagamento delle indennità di messo notificatore - CCNL e suc. m. e/o i. – Art. 54;
8. per compensare specifiche attività (progetti obiettivi), tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

In questa sede si è provveduto a quantificare il Fondo per la produttività per l'anno 2013 anche con l'intento di mantenere in essere i servizi prestati con relativo potenziamento e parziale riorganizzazione, data la configurazione del Comune, evidenziando nel contempo oltre che il potenziamento per il trasporto scolastico anche la completa sua riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Si conferma quanto di seguito:

- per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Mezzana Rabattone, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che si procederà utilizzando per l'anno 2013 i criteri di cui agli atti vigenti e citati in premessa per adeguamento al d.lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e dei quali saranno resi edotti gli astanti.

Si concorda anche nell'anno 2013 di confermare l'ammontare dell'indennità di cui all'art. 36 CCNL e succ. m. e/o i. per il dipendente – Agente di Polizia Locale in Cat. C5.

Le indennità indicate nell'accordo vengono pagate con cadenza mensile.

Si precisa che per quanto riguarda i fondi – cosiddetti ex Merloni- ora art. 92 del Dlgs 163/2006, gli importi relativi (anche in base al vigente Regolamento) trovano imputazione nei singoli interventi inerenti il finanziamento del lavoro pubblico.

Inoltre in merito all'utilizzazione del Fondo, anche per l'anno corrente, parte del fondo viene utilizzato per l'erogazione delle relative indennità riconosciute al personale dipendente come meglio evidenziato nel prospetto esplicativo allegato.

**Per quanto riguarda la quota dell'1,2% sul monte salari 1997 si valuta anche per quest'anno la relativa sussistenza, come pure per quanto riguarda la quota attinente l'art. 15, comma 5 del CCNL 1999 e successive modificazioni e/o integrazioni ritenendole adeguatamente valutate, a fronte di potenziamento di servizi e processi di loro completa riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.**

Quindi in merito ai progetti obiettivo: servizi e nuova riorganizzazione, i componenti la delegazione esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti citati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Mezzana Rabattone e, comunque, anche con riferimento, ancora a titolo sperimentale per il corrente anno, del sistema di valutazione, come da documento di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 29/2011;



Si concorda il pagamento dei progetti conclusi il mese successivo al loro adempimento, previa valutazione in base a quanto indicato nel punto precedente, nel caso di non realizzazione di quelli programmati i relativi importi saranno destinati al potenziamento di altri oppure a nuovi .

Si concorda anche per il corrente anno che, nel caso in cui importi del fondo non abbiano conferma da parte degli organi preposti, questi si recupereranno nell'ambito della sessione negoziale successiva.

I componenti in premessa indicati

Broglia Tiziana

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe

Broglia Tiziana  
Marini Morgana  
ASSENTE  
Bottiroli Cesare  
Milanesi Giuseppe

Il Vice Sindaco:

Rovati dottor Matteo ( per sola presa visione)

Rovati dottor Matteo

Per la STIPULA FIRME in data 14 GIU. 2013

Broglia Tiziana

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe

Broglia Tiziana  
Marini Morgana  
ASSENTE  
Bottiroli Cesare  
Milanesi Giuseppe



## FONDO PRODUTTIVITA' 2013

|                                                                                                                                          | RISORSE VARIABILI   | RISORSE STABILI     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| FONDO 1999                                                                                                                               |                     | €. 7.430,52         |
| - Risparmi straordinari<br>su E: 649,10-10%(64,91)-3%)                                                                                   |                     | €. 17,53            |
| -QUOTE LED                                                                                                                               |                     | €. 981,27           |
| Art.36 c. 2 CCNL 2004<br>inden messi notificatori _<br>Previa verifica                                                                   | €. 300,00/anno      |                     |
| -Recupero svalutazione<br>(0,52% su monte salari 1997 )                                                                                  |                     | €. 235,46           |
| Art.4 Comma 1CCNL 5/10/2001<br>(1,1% su monte salari 1999)                                                                               |                     | €. 702,90           |
| Art.32 comma 2 CCNL2002/2005:<br>( 0,50% su monte salari A 2001)                                                                         |                     | €. 287,30           |
| Art.32 comma 1 CCNL2002/2005<br>(0,62% su monte salari A 2001)                                                                           |                     | €. 356,25           |
| 0,5% monte salari 2003<br>art. 4 CCNL biennio 04/05                                                                                      |                     | €. 372,53           |
| Art. 15,c.5,CCNL: nuova riorganizzazione servizio scuolabus<br>e impostazione nuovo controllo territorio per<br>il servizio di vigilanza | € 4.425,00          |                     |
| Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008<br>(0,6% monte salari 2005)                                                                                  |                     | €. 763,61           |
| 1,2% M. salari 1997                                                                                                                      | €. 543,31           |                     |
| <b>Totale</b>                                                                                                                            | <b>€. 5.268,31</b>  | <b>€. 11.147,37</b> |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE</b>                                                                                                    | <b>€. 16.415,68</b> |                     |

A DEDURRE

|                                                                                                                                          |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| - Compenso lavoro straordinario calcolato<br>come sopra indicato<br>con impegno a presentare ogni mese<br>l'ammontare delle ore prestate | €. 497,61   |
| - Quote LED                                                                                                                              | €. 981,27   |
| -Progressioni economiche in godimento<br>aggiornate con nuovo CCNL                                                                       | €. 6.431,37 |
| - Attribuzione nuove Progressioni economiche                                                                                             | €. //       |
| -Indennità Comparto :                                                                                                                    | €. 1.695,87 |

**Totale €. 9.606,12**

|                                              |                    |
|----------------------------------------------|--------------------|
| Messo notificatore                           |                    |
| <b>Prevvia verifica</b>                      | €. 300,00          |
| - Indennità di rischio                       | €. 360,00          |
| - Pronta reperibilità                        | €. 743,70          |
| - Indennità art. 36 CCNL<br>e succ. M.e/o I. | €. 800,00          |
| <b>TOTALE</b>                                | <b>€. 2.203,70</b> |

**TOTALE DEDUZIONI €. 11.809,82**

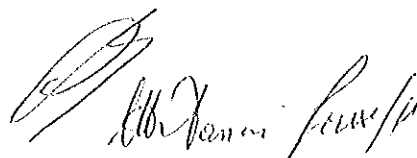
**SOMMA A DISPOSIZIONE €. 4.605,86**

per **Progetti:** **€. 4.605,86** attinenti ai

seguenti servizi:

Scuolabus €. 3.247,86  
Vigilanza €. 1.358,00  
TOTALE €. 4.605,86

Risparmio €. /





## PROGETTI OBIETTIVO PER L'ANNO 2013

**DENOMINAZIONE :** Trasporto alunni con scuolabus- nuova riorganizzazione del servizio.

**DESCRIZIONE DEL PROGETTO:**

L'obiettivo consiste nel garantire per tutto l'anno scolastico e comunque nel caso di necessità e di richiesta dalla scuola il servizio di scuolabus. Si ritiene all'uopo prevedere una nuova riorganizzazione del servizio per una migliore efficienza in merito alle altre incombenze da prestarsi da parte dei lavoratori coinvolti in quanto figure polifunzionali, di conseguenza si articolerà il servizio in due tronconi da gennaio a marzo e da ottobre a dicembre al quale è interessato il dipendente Sig. Milanese Giuseppe, in quota parte partecipa alla realizzazione del progetto il dipendente Sig. Garberi Mauro, per i restanti mesi ed entrambi si danno copertura in caso di assenza per malattia od altro.

**RISULTATI PREVISTI.**

Assicurare giornalmente il trasporto degli alunni.

**DURATA :** Anno scolastico.

**COSTO PREVISTO:** € 3.247,86

**DIPENDENTI COINVOLTI** nel progetto:

**Milanesi Giuseppe** compenso lordo € 3.247,86 anche con uscita gite

Come avvenuto l'anno scolastico scorso viene recuperato il sabato per un rientro in più al pomeriggio se, naturalmente, se verrà confermato l'orario scolastico in essere;

**DENOMINAZIONE:** Controllo del territorio e impostazione nuovo controllo territorio per il servizio di vigilanza .

**DESCRIZIONE DEL PROGETTO:**

L'obiettivo consiste nel garantire la sicurezza dei cittadini utilizzando l'Agente di Polizia Locale/Municipale, tramite l'impostazione di in nuovo controllo del territorio con la presenza sul territorio del Vigile garantita anche in occasione delle festività conclamate o degli avvenimenti caratteristici che si svolgono nel Comune, oltre che con uscite programmate il tutto quantificato in una previsione di circa 4 ore per ciascun servizio, si ipotizza la presenza di circa 80 ore (compreso il Consiglio Comunale e i funerali, questi ultimi tramite verifica), il tutto da concordarsi con l'Amministrazione Comunale;

**RISULTATI PREVISTI.**

Assicurare il controllo del territorio.

**DURATA :** Anno solare 2013.

**COSTO PREVISTO:** € 1.358,00.

**DIPENDENTI COINVOLTI** nel progetto:

**Garberi Mauro**

compenso lordo €.

1.358,00

| <b>DIPENDENTI</b> | INDENNITA' RISCHIO E INDENNITA' MESSO NOTIFICATORE | INDENNITA' PRONTA DISPONIBILITA' | PROGETTI OBIETTIVI Inerenti a servizi | INDEN N. ART. 36 CCNL E S.M. E/O I. | <b>TOTALE</b> |
|-------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| MILANESI GIUSEPPE | €.360,00                                           |                                  | €.3.247,86                            |                                     | €. 3.607,86   |
| GARBERI MAURO     | €.300,00                                           | €.743,70                         | €.1.358,00                            | €. 800,00                           | €. 3.201,70   |
| TOTALE            | €.660,00                                           | €. 743,70                        | €. 4.605,86                           | €. 800,00                           | €. 6.809,56   |

Mezzana Rabattone, li 21/05/2013  
Letto, confermato e sottoscritto:

Broglia Tiziana

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe

*Milanesi Giuseppe*  
*Marini Morgana*  
ASSENTE  
*Cassinari Antonio*  
*Bottiroli Cesare*

Per la STIPULA FIRME in data **14 GIU. 2013**

Broglia Tiziana

Marini Morgana

Cassinari Antonio

Bottiroli Cesare

Milanesi Giuseppe

*Milanesi Giuseppe*  
*Marini Morgana*  
ASSENTE  
*Cassinari Antonio*  
*Bottiroli Cesare*



**COMUNE DI MEZZANA RABATTONE**  
Provincia di PAVIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**ISTITUTO**

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

**A COSA SERVE:** Documento di accompagnamento della pre- intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

**FONTE NORMATIVA:** Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**CONTENUTO DELLA NORMA :** A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

**POSSIBILE DISCIPLINA** Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

**COMPETENZA** Segretario comunale e Responsabile del Servizio Finanziario

**AUTORE:** Broglia Tiziana e Marini Morgana

**DATA**

21.05. 2013

**COMUNE DI MEZZANA RABATTONE**  
(Provincia di Pavia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

## **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione

Preintesa 21. 05.2013

Contratto C.C.N.L. ENTI LOCALI

Periodo temporale di vigenza Anno 2013

**Composizione della delegazione trattante** Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

Segretario Comunale Broglia Tiziana

Responsabile Servizio Economico-Finanziario Marini Morgana

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione

CGIL: Bottiroli Cesare

CISL: Cassinari Antonio: assente

RSU interna:

Milanesi Giuseppe

Firmatarie della preintesa:

Firme apposte sull'accordo da sottoporsi all'approvazione del Sindaco;

Segretario Comunale Broglia Tiziana

Responsabile Servizio Economico-Finanziario Marini Morgana

CGIL: Bottiroli Cesare

CISL: Cassinari Antonio: assente

RSU interna:

Milanesi Giuseppe

Alla stipula

Firmatarie del contratto:

Le firme apposte sulla preintesa saranno poi apposte come stipula dopo l'approvazione del Sindaco, sopra citata.

Segretario Comunale Broglia Tiziana

Responsabile Servizio Economico-Finanziario Marini Morgana

CGIL: Bottiroli Cesare  
CISL: Cassinari Antonio: assente  
RSU interna:  
Milanesi Giuseppe

**Soggetti destinatari:** Personale non dirigente- responsabili dei servizi (solo per gli istituti dell'indennità di comparto e progressioni orizzontali riferite agli anni precedenti).

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica).**

- a) il sistema delle relazioni sindacali
- b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
- c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

Intervento dell'Organismo di valutazione al quale si chiede il parere espresso in data 04.06.2013;  
Senza alcun rilievo-

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

È stato adottato il PRO, approvato con deliberazione del Sindaco n. 42 del 28.12.2012 ad oggetto: Approvazione del piano Risorse ed Obiettivi/PRO-Anno 2013", esecutiva ai sensi di legge;

Per quanto riguarda il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 si provvederà ad applicarsi lo stesso nell'ambito dell'adozione del piano anticorruzione e legalità di cui al decreto n. 33 del 5.04.2013 da parte del Consiglio Comunale

In merito si provvederà alle pubblicazioni di legge sul sito del Comune:  
[www.comune.mezzanarabattone.pv.it](http://www.comune.mezzanarabattone.pv.it)

## **Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto anno 2013**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del contratto integrativo decentrato

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Relazioni sindacali

Norme di comportamento

Trattazione delle materie oggetto di contrattazione

Materie e Modalità di concertazione

Informazione

Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei Dipendenti

Disciplina del lavoro straordinario

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno , festivo

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in dettaglio:

l'indennità di comparto per tutti i dipendenti,  
compensi correlati al merito,  
incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento,  
indennità di rischio delle categ. B,  
pronta reperibilità per cat. C.,  
per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C,  
indennità di messo notificatore,  
per specifiche attività (progetti obiettivo) , tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

Disposizioni finali.

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse. Trattamento accessorio anno 2013-  
prospetti e progetti obiettivo

Sulla base dei criteri di cui al vigente contratto di lavoro CCELL risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

|                                                                                                                   |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| - Compenso lavoro straordinario calcolato<br>con impegno a presentare ogni mese<br>l'ammontare delle ore prestate | €. 497,61   |
| - Quote LED                                                                                                       | €. 981,27   |
| -Progressioni economiche in godimento<br>aggiornate con nuovo CCNL                                                | €. 6.431,37 |
| - Attribuzione nuove Progressioni economiche                                                                      | €. //       |
| -Indennità Comparto :                                                                                             | €. 1.695,87 |

**Totale € 9.606,12**

|                                               |                    |
|-----------------------------------------------|--------------------|
| Messo notificatore<br><b>Prevvia verifica</b> | €. 300,00          |
| - Indennità di rischio                        | €. 360,00          |
| - Pronta reperibilità                         | €. 743,70          |
| - Indennità art. 36 CCNL<br>e succ. M.e/o I.  | €. 800,00          |
| <b>TOTALE</b>                                 | <b>€. 2.203,70</b> |

**TOTALE DEDUZIONI € 11.809,82**

**SOMMA A DISPOSIZIONE € 4.605,86**

**per Progetti: € 4.605,86 attinenti ai**

**seguenti servizi:**

Scuolabus € 3.247,86  
Vigilanza € 1.358,00  
**TOTALE € 4.605,86**

**C) Le somme indicate nel fondo sono inferiori a quelle del fondo 2010.**

**Rif. Normativi art.9 comma 2bis D.L.78/2010 convertito nella legge n.122/2010 blocco del salario accessorio “ per il triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente**

al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel caso si presentasse la fattispecie.

D) il prospetto analitico delle spese di personale previste in bilancio 2013 (art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006 e art.76 L.133/2008) nel limite delle spese a consuntivo del 2008 e la percentuale non supera il limite del 50% delle spese correnti;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione di cui alle deliberazioni del Commissario Prefettizio /Straordinario n. 8 del 27.04.2011, n. 16 del 26.06.2011, n.29 del 19.10.2011,

F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di accordo non prevede nuove progressioni economiche esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Con il presente accordo anno 2013 sono state previste nel contratto delle somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dai responsabili dei servizi in collaborazione con il segretario comunale, e verificate per la successiva liquidazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Autonomie Locali, viene quantificato dall'Amministrazione comunale come con apposita deliberazione del Sindaco in sede di approvazione dell'accordo preliminare del 21 maggio 2013 nei seguenti importi:

| <b>FONDO PRODUTTIVITA' 2013</b> |                        |
|---------------------------------|------------------------|
|                                 |                        |
|                                 | <b>RISORSE STABILI</b> |
| FONDO 1999                      | €. 7.430,52            |
| - Risparmi straordinari         |                        |
| su E: 649,10-10%(64,91)-3%)     | €. 17,53               |
| -QUOTE LED                      | €. 981,27              |
| Art.36 c. 2 CCNL 2004           |                        |
| inden messi notificatori _      | €. 300,00/anno         |
| Previa verifica                 |                        |
| -Recupero svalutazione          |                        |
| (0,52% su monte salari 1997 )   | €. 235,46              |
| Art.4 Comma 1CCNL 5/10/2001     |                        |
| (1,1% su monte salari 1999)     | €. 702,90              |

|                                                                                                                                          |           |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|
| Art.32 comma 2 CCNL2002/2005:<br>( 0,50% su monte salari A 2001)                                                                         | €.        | 287,30           |
| Art.32 comma 1 CCNL2002/2005<br>(0,62% su monte salari A 2001)                                                                           | €.        | 356,25           |
| 0,5% monte salari 2003<br>art. 4 CCNL biennio 04/05                                                                                      | €.        | 372,53           |
| Art. 15,c.5,CCNL: nuova riorganizzazione servizio scuolabus<br>e impostazione nuovo controllo territorio per<br>il servizio di vigilanza | €         | 4.425,00         |
| Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008<br>(0,6% monte salari 2005)                                                                                  | €.        | 763,61           |
| 1,2% M. salari 1997                                                                                                                      | €.        | 543,31           |
| <b>Totale</b>                                                                                                                            | <b>€.</b> | <b>5.268,31</b>  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE</b>                                                                                                    | <b>€.</b> | <b>11.147,37</b> |
|                                                                                                                                          |           | <b>16.415,68</b> |

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata come da prospetto sopra riportato.  
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL con carattere di certezza e stabilità come indicati anche nella TAB.15 Conto annuale del personale.

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate come da prospetto sopra riportato

Art. 15, comma 5

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori

integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997,

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio,

in merito alla quota dell’ 1,2% sul monte salari 1997 €.

543,31:  
vi è disponibilità a bilancio con inserimento del relativo importo negli appositi capitoli di spesa del personale destinati agli obiettivi specifici di produttività e di qualità, così come da accordo in argomento e con relativa copertura,  
infatti si è in presenza di processi di razionalizzazione e di riorganizzazione e di una redistribuzione del lavoro in riferimento alle due figure presenti:  
operaio con mansioni plurime e, quindi, anche guida scuolabus, e partecipazione del vigile il quale

vigile provvede anche tramite il relativo potenziamento a garantire il controllo del territorio per la sicurezza dei cittadini ;  
per queste finalità si mantiene inalterato l'importo dell'art. 15, comma 5, rispetto al 2012.

#### **.Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

#### **Modulo II-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa** **Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate**

specificatamente dal Contratto Integrativo:

Date le risorse sopra indicate non sono oggetto di negoziazione: le progressioni economiche, ricomprese per l'importo a suo tempo riconosciute e vincolate per la parte economica che sarà riconosciuta dopo lo svincolo di legge in merito, le indennità di comparto, le indennità per il personale educativo, e comunque le voci non negoziabili;

Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali  
Pregresse.

#### **Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrato**

Si allegano i prospetti per le

Indennità di reperibilità, Indennità di rischio,

Lavoro notturno e festivo,

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999)

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1998, servizi di vigilanza e scuolabus potenziati,

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Voce non presente

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili come da prospetto di cui sopra, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa(comparto, progressioni orizzontali). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili,

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e del vigente regolamento del personale,

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| IMPORTI | Anno 2010    | Anno 2011    | Anno 2012    | Anno 2013    | Differenza |
|---------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
|         | €. 16.752,28 | €. 16.587,68 | €. 16.415,68 | €. 16.415,68 |            |

Residui anni precedenti 0.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di spesa, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo da approvarsi dall'Amministrazione con apposita deliberazione è previsto nel bilancio 2013, debitamente approvato, e verrà impegnato ai relativi capitoli di spesa e agli specifici interventi con l'atto da adottarsi.

Il Segretario Comunale  
Broglia Tiziana

