

**CONVENZIONE TRA I COMUNI DI MEZZANA RABATTONE E DI CAVA MANARA
PER L'UTILIZZO PARZIALE DELLE PRESTAZIONI DI SERVIZIO RESE DAL PERSONALE
APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

Premesso che:

- gli Enti in oggetto applicano ai propri dipendenti il CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- per CONVENZIONE si intende l'atto tra Enti finalizzato a regolare i rapporti giuridici ed economici sull'utilizzo del personale ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____ del Comune di Mezzana Rabattone e deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____ del Comune di Cava Manara è stata approvata la presente convenzione finalizzata all'utilizzo a tempo parziale di n. 2 dipendenti del Comune di Cava Manara, Sig.ri _____, art. 23 del CCNL 16/11/2022;

Tutto ciò premesso, in esecuzione delle succitate deliberazioni

TRA

l'Amministrazione Comunale di Mezzana Rabattone con sede in via Marconi n. 21, rappresentata dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale – Economico Finanziario Rag. _____, che interviene in questo atto in nome e per conto della predetta Amministrazione Comunale in virtù del decreto sindacale n. _____;

e

l'Amministrazione Comunale di Cava Manara, con sede in via Luciano Manara n. 7, rappresentata dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Personale Sig. _____, che interviene in questo atto in nome e per conto della predetta Amministrazione Comunale in virtù del decreto sindacale n. _____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) Ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, il Comune di Cava Manara autorizza i propri dipendenti _____ profilo professionale "Area degli operatori esperti" (ex cat. B3), a prestare la propria attività lavorativa per n. 18 ore settimanali presso il Comune di Mezzana Rabattone, nell'ambito del proprio orario e secondo le intese tra i due Enti.

Le giornate di presenza presso il Comune di Mezzana Rabattone dei dipendenti interessati saranno individuate secondo l'articolazione che sarà concordata dai singoli enti tenuto conto delle proprie esigenze funzionali ed organizzative. L'articolazione dei giorni ed orari di presenza settimanale presso i due enti potrà subire variazioni in ragione delle esigenze organizzative e del servizio, previo accordo, anche informale tra i due enti e comunque nel rispetto del debito orario settimanale dovuto.

I dipendenti dovranno assicurare in ciascun Ente l'assistenza e gli adempimenti previsti dalla vigente normativa nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti.

2) Le spese relative alla retribuzione fondamentale ed accessoria e relativi oneri riflessi, anche per quanto concerne le assenze dal servizio a qualunque titolo previste da norme di legge o contrattuali, sono anticipate totalmente dal Comune di Cava Manara e ripartite nella misura percentuale di 18/36esimi a carico del Comune di Cava Manara e di 18/36esimi a carico del Comune di Mezzana Rabattone. Pertanto, i rapporti economici fra le due Amministrazioni vengono regolati nel rispetto della ripartizione precedentemente indicata.

Detti oneri ricomprendono la base stipendiale ed ogni altro emolumento fisso e continuativo previsto dai CCNL vigenti, nonché i conseguenti oneri riflessi previdenziali e fiscali. Le assenze dal servizio effettuate dal dipendente, previste da norme di legge o contrattuali (malattie, congedi parentali, permessi vari, etc.) vengono ripartite nella misura sopra indicata fra i due Enti sulla base delle assenze effettivamente effettuate. Le ferie e festività soppresse vengono imputate in ragione della medesima misura percentuale fra i due Enti, sulla base delle giornate effettivamente maturate dal dipendente durante il periodo di vigenza della presente convenzione, indipendentemente dal momento in cui dette giornate vengono usufruite.

3) Il Comune di Mezzana Rabattone si impegna, altresì, a rimborsare le somme onnicomprensive di ogni onere conseguente al termine dell'anno scolastico 2024/2025, a seguito di presentazione di apposita rendicontazione della spesa sostenuta dal Comune di Cava Manara.

4) Gli atti di gestione del rapporto di lavoro relativi di dipendenti sopra citati restano confermati nella competenza esclusiva del Comune di Cava Manara che resta, ad ogni conseguente effetto, il soggetto titolare del rapporto di lavoro del dipendente in questione.

5) La presente convenzione ha validità dal giorno _____ e fino al _____, con possibilità di recesso anticipato da parte di uno degli Enti contraenti oppure da parte del dipendente interessato, con preavviso di almeno trenta giorni naturali e consecutivi.

Mezzana Rabattone, lì
Cava Manara, lì

Per il Comune di Mezzana Rabattone Il Responsabile del Servizio Amministrazione Generale –
Economico Finanziario

Per il Comune di Cava Manara Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario Personale