



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

Cod. Fisc. 00482310182

**N. 68 Reg. Delib.
del 06/11/2021**

COPIA ALBO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2023/2024 -
RICOGNIZIONE ANNUALE DELL'ECEDENZA DEL PERSONALE.

L'anno **duemilaventuno**, addì **sei** del mese di **novembre**, alle ore **undici** e minuti **venti**, regolarmente convocata, si è riunita, in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 comma 1 del Decreto Legge 17/03/2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27, in forza del Decreto del Sindaco n. 4 del 11/02/2021, la GIUNTA COMUNALE, nelle persone dei Signori:

Presiede il **FACCHINA Giorgio**.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>FACCHINA Giorgio</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>NICROSINI Marco Stefano</i>	<i>Assessore</i>	Sì
<i>CALCANTE Silvia</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maranta COLACICCO con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig FACCHINA Giorgio, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

**OGGETTO:APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2022/2023/2024 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELL'ECCEDENZIA DEL PERSONALE.**

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che ai sensi dell'art.49, commi 1 e 2 , ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267 del 18.08.2000 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni, sulla proposta di deliberazione in esame sono stati richiesti ed espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio interessato, i seguenti pareri, inseriti nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica : PARERE FAVOREVOLE, da parte del Segretario Comunale ;
- Parere in ordine alla regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale – Economico Finanziario;

Atteso l'adempimento di cui all'art. 147 bis-comma 2-del D.Lgs.267 del 18.08.2000 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 151 del d.lgs. 267/2000 entro il 31 dicembre deve essere deliberato il bilancio di previsione per l'anno successivo, salvo differimento dei termini disposto con decreto del Ministero dell'interno;

RICHIAMATO l'art.1, comma 169, della L. 296/2006 che sancisce : *“Gli enti locali deliberano le tariffe e le aliquote relative ai tributi di loro competenza entro la data fissata da norme statali per la deliberazione del bilancio di previsione. Dette deliberazioni, anche se approvate successivamente all'inizio dell'esercizio purché entro il termine innanzi indicato, hanno effetto dal 1° gennaio dell'anno di riferimento”*;

VISTO l'art.172, comma 1 lettera c) del DLgs.267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATE le vigenti disposizioni di legge in materia;

VISTA la Legge n. 178 del 30/12/2020 (Legge di Bilancio 2021) , unitamente alla bozza di Legge di Bilancio per l'anno 2022, in corso di approvazione;

VISTE le manovre correttive in atto;

VISTA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale N. 13 del 27/09/2017 avente ad oggetto:<<Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020>>, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA E RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale N. 46 del 21/09/2018 avente ad oggetto:<< APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.>>, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA E RICHIAMATA la propria deliberazione n. 18 del 13/02/2021 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale per gli anni 2021/2022/2023”, esecutiva ai sensi di legge;

PRESO ATTO CHE:

- l’art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell’art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell’art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, e all’art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l’anno 2002), a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l’art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall’art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell’art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell’ente;

RICHIAMATO altresì l’art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall’art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all’art. [6, comma 6](#), del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

RILEVATO che la dotazione organica dell’Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, commi 562 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 151.605,00;

VISTO l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l’obbligo dall’1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell’Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell’organizzazione dell’Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l’assolvimento dei compiti istituzionali dell’Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell’Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VISTO l’art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente;

CONSIDERATO che nell’anno 2021 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente e non è prevedibile una nuova assunzione con i dati contabili a disposizione, nel rispetto del valore soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020;

RITENUTO di non prevedere assunzioni, tranne che per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell’art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell’art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

RICHIAMATO l’art. 1, commi 562 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al “pareggio di bilancio”);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall’ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall’apposita tabella allegata al medesimo;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. 21 maggio 2018;

Con votazione resa in forma palese, con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. **Di dare atto** che la programmazione dei fabbisogni di personale 2022-2023-2024 verrà aggiornata con i successivi dati contabili riferiti al Rendiconto 2021 al fine di poter programmare una eventuale assunzione di personale, per garantire il turn-over dell'unità di personale cessata dal 01/05/2021;
2. **Di prendere atto** che non risulta prevedibile all'attualità programmare una assunzione di personale nel rispetto dei tetti di spesa con i dati contabili disponibili da rendiconto 2020;
3. **Di dare atto** che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 562 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 151.605,00;
4. **Di prendere atto** che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
5. **Di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
7. **Di dare atto** che la presente programmazione di fabbisogno del personale verrà recepita nella nota di aggiornamento al Documento unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
8. **Di disporre** che la presente deliberazione contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione on line, venga comunicata, ai sensi del D.Lgs.267 del 18.08.2000, ai capigruppo consiliari.

SUCCESSIVAMENTE

Attesa l'urgenza;

Ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art.134, comma 4 ,del D.Lgs.18 agosto 2000,n.267,

Con separata ed unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA ALLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2022/2023/2024 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELL'ECCEDENZIA DEL PERSONALE.**

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 06/11/2021

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Maranta Colacicco

Parere di regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 06/11/2021

Il Responsabile del Servizio
Amm. Gen. – Econ. Finanz.
Morgana Marini

Controllo di regolarità amministrativa e contabile:

Si assicura l'adempimento di cui all'art. 147 bis-comma 2- del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 06/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maranta Colacicco

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to FACCHINA Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Mezzana Rabattone, li 07/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Mezzana Rabattone, li 07/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Mezzana Rabattone, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 17/12/2021

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)

