



# COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21  
Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910  
Cod. Fisc. 00482310182

**N. 1 Reg. Delib.  
del 29/01/2022**

**COPIA ALBO**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) E DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 ED ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022.

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventinove** del mese di **gennaio**, alle ore **otto** e minuti **trenta**, regolarmente convocata, si è riunita, in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 comma 1 del Decreto Legge 17/03/2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27, in forza del Decreto del Sindaco n. 4 del 11/02/2021, la GIUNTA COMUNALE, nelle persone dei Signori:

Presiede il Sindaco FACCHINA Giorgio.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>FACCHINA Giorgio</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>NICROSINI Marco Stefano</i>	<i>Assessore</i>	Sì
<i>CALCANTE Silvia</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maranta COLACICCO con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig FACCHINA Giorgio, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

OGGETTO:APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) E DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 ED ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Dato atto** che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono stati richiesti ed espressi dai competenti responsabili, ai sensi dell'art. 49 – commi 1 e 2 - e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni, i seguenti pareri inseriti nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica: **PARERE FAVOREVOLE**, da parte del Segretario Comunale;

**Atteso** l'adempimento di cui all'art. 147 bis – comma 2 - del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 23/07/2021 ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione D.U.P. semplificato per il periodo 2022/2024”, esecutiva ai sensi di legge;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 28/07/2021 ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.) 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 21/12/2021 di approvazione del bilancio 2022/2024, dichiarata immediatamente esecutiva;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. n. 10 agosto 2014 n. 126 che introduce disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 in termini di armonizzazione dei sistemi contabili degli Enti Locali;

**Atteso** che alla luce dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 la Giunta Comunale delibera il Piano Esecutivo di Gestione, facoltativo per gli Enti Locali con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti ;

**Considerato**, stante la classe demografica inferiore ai 5.000 abitanti di adottare il detto Piano Esecutivo di Gestione, redatto in termini di Cassa, con entrate articolate in Titoli, Tipologia, Categoria, Capitoli e Spese articolate in Missioni, Programmi, Titoli, Macroaggregati e Capitoli, deliberato in coerenza con il Bilancio di Previsione e con il Documento Unico di Programmazione 2021/2023, assegnando risorse ai Responsabili dei Servizi;

**Visti** i relativi decreti adottati dal Sindaco in merito alla riconferma delle posizioni organizzative per i n. 2 Responsabili dei Servizi:

Servizio

“AMMINISTRAZIONE GENERALE - ECONOMICO FINANZIARIO”

Servizio

“TERRITORIO E AMBIENTE”

**Ritenuto** di unificare organicamente nel P.E.G. anche il PIANO delle PERFORMANCE di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e/o integrazioni, redatto in termini di strumento operativo - informativo e di controllo dell'attività gestionale;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni e nello specifico l'art. 169, comma 3-bis, relativamente al Piano delle Performance, data la facoltà di approvare il P.E.G. per enti di modeste dimensioni, ricompresi sotto la soglia demografica dei n. 5.000 abitanti;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi;

**Atteso** che il Segretario Comunale predispose il Piano delle Performance con le modalità previste dalle norma attualmente in vigore;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

**Con** votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge;

## **D E L I B E R A**

1. **DI APPROVARE** il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2022 come risultante dall'allegato documento, quale parte integrante del presente atto deliberativo, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 aggiornato dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
2. **DI APPROVARE** nel contempo il PIANO delle PERFORMANCE/PIANO OBIETTIVI per l'anno 2022, di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., unificato organicamente nel P.E.G., come disposto dall'armonizzazione dei sistemi contabili degli Enti Locali che ha apportato modifiche ed integrazioni all'art. 169 T.U.E.L.;
3. **DI APPROVARE** l'assegnazione delle risorse per l'esercizio finanziario 2022, come da allegato contabile spese ed entrate, così come definiti con i relativi Responsabili che ne riceveranno copia, precisando che i criteri di valutazione dei Responsabili di servizio di cui si è dotato il Comune di Mezzana Rabattone risultano in questa sede richiamati e riassunti per gli obiettivi 2022 assegnati;
4. **DI DARE ATTO** che l'assegnazione è stata definita conformemente alle previsioni finanziarie del bilancio 2022;
5. **DI DISPORRE** che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione on line, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per la relativa comunicazione.

## **SUCCESSIVAMENTE**

**Attesa** l'urgenza;

**Ritenuta** la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

**Visto** l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Con** separata votazione resa in forma palese e con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

## **D E L I B E R A**

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

# COMUNE DI MEZZANA RABATTONO

Provincia di Pavia

Allegato sub "A"  
alla deliberazione  
della Giunta Comunale  
n. 1 del 29/01/2022

## PIANO DELLE PERFORMANCE / PIANO OBIETTIVI ANNO 2022

**Richiamato** il Capo V "*Ciclo delle Performance*" della parte I<sup>^</sup> del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato mediante deliberazione del Sindaco n. 52 del 25/09/2015, modificata dalla successiva deliberazione di G.C. n. 14 del 21/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, afferente l'*Approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*, e nella fattispecie richiamato l'art. 33 che testualmente recita:

### **Articolo 33 - Piano della performance**

1. *Il Piano della performance è strettamente ancorato ai contenuti delle linee programmatiche di mandato e agli atti di programmazione economico-finanziaria, strategica, operativa e gestionale. Esso è organicamente unificato nello strumento di pianificazione gestionale adottato annualmente dall'Ente e definisce, nell'ambito degli obiettivi operativi previsti dal Documento unico di programmazione e con la partecipazione dei relativi responsabili, gli specifici obiettivi gestionali affidati a ciascuna articolazione organizzativa dell'Ente, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance. Gli obiettivi gestionali sono accompagnati dalla puntuale descrizione dei risultati attesi mediante appositi indicatori.*

2. *Benché l'orizzonte temporale dello strumento di pianificazione gestionale sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni singola annualità.*

3. *Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa.*

4. *In merito alla valutazione della performance organizzativa, l'Ente provvede all'acquisizione, nel corso dell'anno, attraverso incontri/manifestazioni con le associazioni rappresentative della comunità operanti sul territorio, di informazioni circa il grado di adeguatezza dei servizi erogati. Tali informazioni sono rese disponibili al Nucleo di valutazione e sono oggetto di valutazione da parte degli organi competenti, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e delle attività, anche al fine della predisposizione della relazione sulla performance.*

**teso** *che nella redazione del suddetto piano viene consigliato di prevedere le seguenti 5 fasi: definizione della identità dell'organizzazione; analisi del contesto interno ed esterno; definizione degli obiettivi strategici; definizione degli obiettivi operativi; comunicazione all'interno ed all'esterno dell'ente.*

**Atteso** che come da deliberazione della stessa ANAC (ex Civit) la struttura del Piano tipico dovrebbe essere la seguente:

- Presentazione del Piano ed indice;
- Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni (chi siamo, cosa facciamo, come operiamo);

- Identità (amministrazione in cifre, mandato istituzionale e missione, albero delle performance); Analisi del contesto (esterno ed interno);
- Obiettivi strategici; dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi (obiettivi assegnati ai dirigenti/ responsabili);
- Processo seguito ed azioni di miglioramento del ciclo di gestione delle performance (fasi, soggetti e tempi del processo di redazione, coerenza con la programmazione finanziaria, azioni per il miglioramento del ciclo di gestione delle performance); nonché gli allegati tecnici.

**Atteso** che in merito all'applicazione negli enti locali:

- il piano delle performance negli enti locali deve essere redatto utilizzando, con tutte le opportune modifiche, gli strumenti di programmazione esistenti;

il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024, approvato definitivamente mediante deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 28/07/2021 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.) 2022/2024", esecutiva ai sensi di legge, deve assurgere a punto di riferimento in linea con il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. Il D.U.P. riveste, difatti, carattere programmatico per un arco temporale di tre anni e sulla base dell'art. 170 del Tuel, illustra le caratteristiche generali, "comprende, per la parte entrata, una valutazione generale sui mezzi finanziari" e per la spesa "redatta per missioni, programmi e titoli", prevede le finalità che si intendono conseguire e le risorse umane e strumentali ad esse destinate. Il Documento deve indicare "anche gli obiettivi che si intendono raggiungere, sia in termini di bilancio che in termini di efficacia, efficienza ed economicità del servizio".

Per il Comune di Mezzana Rabattone, con popolazione ben inferiore a 5.000 abitanti (n. 468 abitanti al 31/12/2019), si provvede all'assegnazione delle risorse d'esercizio, ai sensi dell'art. 169 T.U.E.L., con deliberazione della Giunta Comunale in data odierna, esecutiva ai sensi di legge, (dichiarata immediatamente esecutiva) con attribuzione delle risorse ai centri di responsabilità, facenti capo ai responsabili di servizio.

Il Piano dettagliato degli obiettivi, previsto dall'art. 197, comma 2, lett. a), sulla base delle previsioni di cui all'art. 109 predisposto dal Segretario Comunale, inglobato nel Piano delle Performance 2021, prende corpo sulla base del D.U.P. 2022/2024 con la fissazione degli obiettivi gestionali personali per n. 02 (due) posizioni organizzative all'interno della Pianta organica dell'Ente, corrispondente al seguente servizio:

- Amministrazione generale – Economico finanziario
- Territorio ed Ambiente

La proposta da assegnare ai Responsabili di Servizio si sostanzia nella valutazione, ai fini della retribuzione di risultato per l'Anno 2022, con indicazione della percentuale più elevata, in base allo svolgimento dell'attività ordinaria e per una parte più contenuta, ancorata ad uno specifico obiettivo.

La proposta di obiettivi gestionali per l'anno 2022, si sostanzia per il Servizio "**Amministrazione generale / Economico finanziario**" come di seguito:

- Prosecuzione obiettivi individuali e trasversali inerenti alla trasparenza e in materia di anticorruzione in collaborazione con il Segretario Comunale/ Responsabile della prevenzione della corruzione, con pubblicazione dei dati all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e D.Lgs. n. 97/2016;

- Esame e studio della economicità, efficacia ed efficienza del contratto di servizio con partecipata per erogazione servizi essenziali correlati al servizio di igiene urbana, per elaborazione relazione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 179/2012;
- Progetto Sportello Tributario IMU – TARI che si pone come obiettivo finale il mantenimento di un apposito sportello IMU e TARI per i contribuenti, al fine di favorire i cittadini per i calcoli delle imposte e l'emissione del modello F24. Lo sportello a seguito dell'emergenza COVID-19 provvederà comunque ad acquisire le richieste dei cittadini per permetterne il pagamento nei termini previsti dalla legge da parte dei contribuenti. I cittadini che intenderanno usufruire del servizio potranno rivolgersi all'ufficio tributi per il calcolo e relativa compilazione del modello F24. La predisposizione dei calcoli è un servizio aggiuntivo e non obbligatorio reso alla cittadinanza. I cittadini non dovranno effettuare alcun tipo di pagamento per la prestazione resa.
- Analisi e studio del PEF grezzo per elaborazione e validazione PEF TARI 2022 per raggiungimento miglior performance ambientali nel territorio comunale e rispetto principi europei dell'ambiente;
- Potenziamento attività di riscossione dei Tributi Locali, implementazione attività di accertamento esecutiva, con impegno a monitorare sui residui per ridurre lo stock ed il FCDE;
- Potenziamento della gestione dei servizi finanziari anche con processo di informatizzazione (AppIO, Pago PA, Spid) e predisposizione e pubblicazione nei portali ministeriali e nazionali dei documenti:
  - bilancio di previsione triennale armonizzato, eventuali variazioni di bilancio, predisposizione rendiconto e rendicontazione alla Corte dei Conti ed al Ministero dell'Interno;
  - Rispetto degli equilibri di bilancio e saldo finale di competenza, in sostituzione del Patto di Stabilità interno;
  - Bilancio consolidato;
  - Servizio Economato;
  - Contabilità Iva;
  - Gestione indebitamento;
  - Censimento e redazione fascicolo del Patrimonio Immobiliare allineato al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
  - Piattaforma certificazione crediti con monitoraggio tempi medi di pagamento;
  - Maggiore fruizione per gli user cittadini ai servizi digitali;
- Gestione della contabilità del personale:
  - Rispetto di tutte le scadenze obbligatorie previste dalle disposizioni di rango legislativo, contrattuale e regolamentare riguardanti gli aspetti retributivo, contributivo, assicurativo e fiscale del personale dipendente, amministratori locali e pensionati (ex dipendenti);
- Gestione ufficio pianificazione e controllo:
  - Coordinamento delle fasi di programmazione e predisposizione documenti di programmazione (D.U.P.);
- Gestione degli adempimenti correlati al servizio demografico in ANPR e servizio elettorale.

La proposta di obiettivi gestionali per l'anno 2022 si sostanzia per il **Servizio “Territorio e l'Ambiente”** come di seguito:

- Revisione P.G.T.;
- Classificazione strade;
- Studio e potenziamento del sistema di videosorveglianza e manutenzione;

- Efficace manutenzione straordinaria verde pubblico;
- Ricerca eventuali beni ascrivibili al patrimonio comunale disponibile da valorizzare e/o alienare;
- Elaborazione progetti per realtà socio-assistenziali nell'ambito della cittadinanza attiva a beneficio dei beni comuni;

Per completare gli obiettivi individuali e organizzativi del piano della performance viene richiamato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza del Comune di Mezzana Rabattone, contenente la connessione con il ciclo della performance, le misure di prevenzione, generali e specifiche, da applicate in tutti i processi / procedimenti gestionali, che costituiscono obiettivo di performance individuale dei titolari di P.O.

Pertanto costituiscono, altresì, obiettivo di performance individuale e organizzativa anche i seguenti obiettivi: diffondere tra i dipendenti la conoscenza del piano di prevenzione anticorruzione e del codice di comportamento, nonché garantire i percorsi di formazione previsti dal piano; monitorare lo stato di attuazione delle misure individuate dal Piano di prevenzione, in quanto il monitoraggio risulta, come ribadito anche dall'ANAC "il vero obiettivo degli strumenti anticorruzione, in quanto evidenzia che cosa l'amministrazione sia stata concretamente in grado di attuare, nell'anno di riferimento, in termini di prevenzione dei comportamenti corruttivi e costituisce l'indispensabile punto di partenza per l'elaborazione del nuovo Piano di prevenzione".

Costituiscono nello specifico obiettivi di performance organizzativa:

- il generale incremento del livello di trasparenza dell'Ente;
- l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione definite nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza del Comune di Mezzana Rabattone;
- l'innalzamento del livello di consapevolezza del personale dipendente sulle tematiche della prevenzione della corruzione e della trasparenza, attraverso l'incremento in corso d'anno delle iniziative formative *in house* e mediante formazione esterna adeguata.

Hanno costituito obiettivi di performance individuale:

- l'adempimento, da parte di ciascun Servizio, degli obblighi di trasparenza relativamente ai dati, documenti ed informazioni di propria competenza;
- l'attuazione, da parte di ciascun Servizio, delle misure di prevenzione della corruzione inerenti la propria specifica competenza.

L'attuazione da parte dei Responsabili di Servizio delle misure di prevenzione della corruzione costituisce elemento di valutazione della performance individuale.

Per quanto sopra, il Piano della Performance ricollega la valutazione dei responsabili di Servizio, incaricati di Posizione Organizzativa e dei dipendenti da effettuarsi non solo tenendo conto degli obiettivi operativi assegnati, ma altresì sulla base della corretta adozione delle misure individuate nel P.T.P.C.T.

Il Piano della Performance viene appositamente coordinato con il P.T.P.C.T., informando il Nucleo di Valutazione del collegamento operato.

Dell'esito del raggiungimento di questi specifici obiettivi di performance individuati nel Piano verrà dato conto appositamente nella Relazione delle performance i cui risultati saranno utilizzati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) per analizzare gli eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi al fine di individuare misure correttive per migliorare il Piano stesso;

La valutazione del Segretario Comunale sarà effettuata dal Sindaco, su proposta del Nucleo di Valutazione avvalendosi dei criteri e parametri fissati con la scheda di assegnazione obiettivi, in coordinamento con il Sindaco del Comune capo-convenzione della Segreteria comunale;

La valutazione dei dipendenti tutti verrà illustrata con relativa scheda predisposta con l'indicazione oltre che degli obiettivi da raggiungere anche dei criteri di valutazione.

L'insieme di questi documenti corrisponde alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle performance, tenuto conto che i predetti documenti non devono limitarsi esclusivamente alle indicazioni di carattere finanziario, ma devono contenere gli elementi necessari per la valutazione della performance organizzativa dell'ente e delle sue articolazioni organizzative ed individuale del responsabile; in tale ambito, il PEG, comunque denominato, costituisce il documento di importanza centrale, in quanto appare come il "contenitore omnibus capace di portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo".

Per quanto riguarda una dimensione triennale non solo del D.U.P., si precisa che gli obiettivi pur pianificati anche su tale base, alla luce delle contenute dimensioni del Comune, risultano, tuttavia esplicitati in modo specifico nella loro declinazione annuale, per una più idonea configurazione degli stessi e inoltre, per quanto riguarda il sistema di misurazione ed i relativi indicatori, con l'indicazione della misura/standard di partenza e la misura/target attesa", il "sistema di raccordo tra i risultati misurati e la struttura organizzativa", e i "fattori/parametri di misurazione degli apporti individuali.

Atteso che anche ANAC suggerisce che il PEG, per i Comuni delle dimensioni di Mezzana Rabattono, dovrà essere adattato alle indicazioni dettate per il piano delle performance in modo da:

- 1) rendere evidenti i collegamenti tra indirizzi politici, strategia ed operatività;
- 2) esplicitare la gestione degli outcome, intesa come l'individuazione degli impatti di politiche ed azioni;
- 3) esplicitare le azioni volte al miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- 4) essere predisposto in maniera tale da poter essere facilmente comunicato e compreso;
- 5) essere trasformato in un documento programmatico triennale in cui sono "esplicitati obiettivi, indicatori e relativi target";

e che sul terreno applicativo si suggerisce che gli Enti Locali prevedano che il PEG, comunque denominato, contenga tanto gli obiettivi di performance organizzativa dell'intera struttura e delle sue articolazioni organizzative, che gli obiettivi di performance individuale da assegnare ai singoli dirigenti, negli enti sprovvisti di dirigenti, ai titolari di posizione organizzativa.

Inoltre fa presente che si dovrebbero indicare anche le altre componenti in cui si articola la performance organizzativa: gli indicatori della qualità della gestione, la valutazione degli utenti, gli effetti delle politiche delle pari opportunità e l'eventuale ricorso a strumenti di autovalutazione.

Aggiunge che sul terreno della struttura questo documento deve contenere una proiezione triennale: ovviamente rimane fermo il principio per cui la sua durata è annuale, ma è opportuno che vengano indicati anche gli elementi caratterizzanti dell'attività dell'ente nel biennio successivo. In altri termini, il primo anno è immediatamente produttivo di effetti, mentre gli altri 2 hanno carattere programmatico.

Il PEG deve essere strettamente e direttamente raccordato, in misura ben maggiore di quanto oggi non avvenga, con il DUP, il quale deve contenere l'indicazione delle priorità strategiche che l'ente assume. Talché il PEG deve contenere le indicazioni attraverso le quali dare attuazione alle prescrizioni dettate in tale documento ed i singoli obiettivi in esso indicati devono essere raccordati con le priorità strategiche assunte dall'ente. In questo modo si può dare una immediata attuazione alla distinzione tra obiettivi strategici ed obiettivi operativi.

Inoltre sembra necessario che nel documento sulle performance siano previsti i risultati esterni, le conseguenze per i cittadini, gli utenti ed i soggetti interessati, che si vogliono realizzare, oltre alla previsione degli indicatori sulla cui base misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi da parte dei Responsabili; occorre garantire il concreto rispetto del vincolo a che il documento



risulti facilmente leggibile da parte dei soggetti esterni ed a che sia i responsabili che i soggetti esterni interessati siano coinvolti nella sua formazione.

Per quanto sopra esposto si ritiene, comunque, in questa prima fase anche di apprendimento per un Comune di non grandi dimensioni, come ricorre per il Comune di Mezzana Rabattone, di confermare a titolo di PIANO DELLE PERFORMANCE quanto indicato in collegamento con gli strumenti di cui il Comune di Mezzana Rabattone si è dotato, anche con i criteri di valutazione non solo dei responsabili di servizio ma anche del personale dipendente, valutazioni che si proiettano anche nel grado di soddisfacimento dei bisogni della collettività.

**Mezzana Rabattone, 29/01/2022**

***Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Maranta COLACICCO***



**COMUNE DI MEZZANA RABATTONE**

Prov. di Pavia

Via Mazzini 21

Tel. 0382 918862 Fax 0382 918810

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA  
ALLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) E DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 ED ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022.**

**Parere di regolarità tecnica :**

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e/o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 29/01/2022

**Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Maranta COLACICCO**

**Controllo di regolarità amministrativa contabile**

Si assicura l'adempimento di cui all'art. 147 bis- comma 2- del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e/o integrazioni.

Mezzana Rabattone, lì 29/01/2022

**Il Segretario Comunale**

Allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 1 del 29/01/2022

Fatto, letto e firmato.

**IL SINDACO**  
f.to FACCHINA Giorgio

**IL SEGRETARI COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Mezzana Rabattone, li 11/03/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

---

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Mezzana Rabattone, li 11/03/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Maranta COLACICCO

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Mezzana Rabattone, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)

\_\_\_\_\_

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 21/03/2022**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott.ssa Maranta COLACICCO)