



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21
Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910
Cod. Fisc. 00482310182

**N. 25 Reg. Delib.
del 01/07/2026**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

L'anno **duemilaventisei**, addì **uno** del mese di **luglio**, alle ore **diciassette** e minuti **quarantacinque**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il FACCHINA Giorgio.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>FACCHINA Giorgio</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>MERLINI Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
<i>CORTI Tiziana</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Giampiero BRIGIDI con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig FACCHINA Giorgio, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

APPROVAZIONE ESEGUIBILE.	RELAZIONE	PERFORMANCE	ANNO	2025.	IMMEDIATAMENTE
-------------------------------------	------------------	--------------------	-------------	--------------	-----------------------

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'ambito della disciplina del ciclo della performance, ha previsto la redazione annuale, da parte delle amministrazioni pubbliche, di una Relazione sulla performance che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse
- la stessa deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;
- per il Comune di Mezzana Rabattone l'organismo equivalente all'OIV è costituito dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 11/03/2025 avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato attività ed organizzazione 2025/2027. Immediatamente eseguibile", esecutiva ai sensi di legge;

PRESO ATTO dei Decreti sindacali:

- n. 4 del 17/12/2024 con il quale è stato nominato per l'anno 2025, il Responsabile del Servizio Amministrazione generale – Economico finanziario;
- n. 1 del 14/01/2025 con il quale è stato nominato per il periodo dal 01/01/2025 al 30/04/2025, il Responsabile del Servizio Territorio e Ambiente;
- n. 3 del 06/05/2026 con il quale è stato nominato per il periodo dal 01/05/2025 al 30/06/2025, il Responsabile del Servizio Territorio e Ambiente (proroga);
- n. 5 del 01/07/2025 con il quale è stato nominato per il periodo dal 01/07/2025 al 30/09/2025, il Responsabile del Servizio Territorio e Ambiente (proroga);
- n. 7 del 01/10/2025 con il quale è stato nominato per il periodo dal 01/10/2025 al 31/12/2025, il Responsabile del Servizio Territorio e Ambiente (proroga);

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 17 del 11/03/2025 avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività ed organizzazione PIAO 2025/2027. Immediatamente eseguibile", esecutiva ai sensi di legge;
- n. 49 del 27/09/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. Immediatamente eseguibile. Non comporta spesa", esecutiva ai sensi di legge;
- n. 50 del 27/09/2023 avente ad oggetto: "Approvazione dell'aggiornamento del sistema di valutazione della performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ). Non comporta spesa. Immediatamente eseguibile", esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che l'art. 34 del citato Regolamento, rubricato <<Relazione sulla performance>> che testualmente prevede:

“Articolo 34 - Relazione sulla performance

- 1. La Giunta Comunale approva, entro il 30 giugno di ogni anno, previa validazione del Nucleo di valutazione, un apposito documento di rendicontazione, denominato Relazione sulla performance, che evidenzi il grado di attuazione del Piano della performance dell'anno precedente.*
- 2. La Relazione annuale sulla performance evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi e indicatori programmati e alle risorse previste, con rilevazione degli eventuali scostamenti. Essa può anche essere unificata al rendiconto della gestione ed è, comunque, preventivamente validata del Nucleo di valutazione, a condizione che sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali.*
- 3. La Relazione sulla performance è resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente ed è oggetto di divulgazione e discussione con le associazioni rappresentative del territorio e con i cittadini, secondo le modalità individuate dalla Giunta Comunale.*
- 4. La mancata adozione dello strumento triennale di pianificazione gestionale e del Piano della performance, ricondotto, laddove stabilito, al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) o della Relazione annuale sulla performance, determina il divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili che abbiano concorso alla mancata adozione dei predetti documenti, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti.”;*

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL del personale comparto funzioni locali 16/11/2022, applicabile ai fine della valutazione della performance 2025, che al comma 4 prevede che: *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ,, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.;*

VISTE le Relazioni sulla performance 2025 presentate dai Responsabili di Servizio, dai dipendenti e dal Segretario Comunale depositate agli atti;

VISTA la Relazione sulla performance relativa all'anno 2025 (Allegato A parte integrante e sostanziale);

CONSIDERATO che il Segretario Comunale, unitamente al membro esperto esterno del N.I.V., ha effettuato la valutazione dei Responsabili di Servizio e preso atto delle valutazioni dei dipendenti dell'Ente;

VISTA la validazione della Relazione Performance 2025 effettuata dal solo membro esperto esterno del Nucleo Indipendente di Valutazione (All. B parte integrante e sostanziale);

ATTESO che il Nucleo Indipendente di Valutazione ha richiesto la presa d'atto, da parte dell'organo esecutivo, dei contenuti delle Relazioni sulla Performance 2025 e della relativa validazione, al fine di procedere con il nulla osta per la liquidazione;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 23/07/2024 con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2025/2027, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 17/12/2024 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2025/2027, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 17/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027, esecutiva ai sensi di legge;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili competenti, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. **DI PRENDERE ATTO** delle valutazioni della performance del personale dipendente titolare degli incarichi di E.Q., dei dipendenti e del Segretario Comunale depositate agli atti del Comune di Mezzana Rabattone;
2. **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance anno 2025 (Allegato A parte integrante e sostanziale) e la relativa validazione effettuata dal solo membro esperto esterno del Nucleo Indipendente di Valutazione (All. B parte integrante e sostanziale);
3. **DI DARE ATTO** che il Segretario Comunale, unitamente al membro esperto esterno del N.I.V., ha effettuato la valutazione dei Responsabili di Servizio e preso atto delle valutazioni dei dipendenti, come da schede di valutazione depositate agli atti istruttori;
4. **DI COMUNICARE** la presente deliberazione in elenco, ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 del D. Lgs 267/2000;
5. **DI INVIARE** copia della presente deliberazione agli Uffici competenti affinché procedano con l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti;
6. **DI DISPORRE** che la Relazione sulla Performance anno 2025 (Allegato A parte integrante e sostanziale) e la relativa validazione effettuata dal solo membro esperto esterno del Nucleo Indipendente di Valutazione (All. B parte integrante e sostanziale) vengano pubblicate sul sito internet istituzionale, al fine di garantire la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2025;
7. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'Albo pretorio;
8. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000, stante l'urgenza di provvedere.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO

Firmato digitalmente

(FACCHINA Giorgio)

IL SEGRETARI COMUNALE

Firmato digitalmente

(Dott. Giampiero BRIGIDI)