



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

Cod. Fisc. 00482310182

**N. 39 Reg. Delib.
del 27/06/2023**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO2022

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisette** del mese di **giugno**, alle ore **diciotto** e minuti **dodici**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il FACCHINA Giorgio.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>FACCHINA Giorgio</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>MERLINI Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
<i>CORTI Tiziana</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Giampiero BRIGIDI con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig FACCHINA Giorgio, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 21.03.2019 è stato approvato il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 21.03.2019 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Dato atto che l'art. 34 del citato Regolamento, rubricato <<Relazione sulla performance>> che testualmente prevede:

“Articolo 34 - Relazione sulla performance

1. La Giunta approva, entro il 30 giugno di ogni anno, previa validazione del Nucleo di valutazione, un apposito documento di rendicontazione, denominato Relazione sulla performance, che evidenzi il grado di attuazione del Piano della performance dell'anno precedente.

2. La relazione sulla performance deve riguardare:

- a) le attività svolte e i risultati raggiunti rispetto a quanto programmato;*
- b) gli eventuali scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti;*
- c) le azioni correttive adottate nel caso di scostamenti rilevati in corso d'anno.*

3. La Relazione sulla performance è resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente ed è oggetto di divulgazione e discussione con le associazioni rappresentative del territorio e con i cittadini, secondo le modalità individuate dalla Giunta”.

4. La mancata adozione dello strumento triennale di pianificazione gestionale, nel quale è unificato organicamente il Piano della performance o della Relazione annuale sulla performance, determina il divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili che abbiano concorso alla mancata adozione dei predetti documenti, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti.”

Richiamato l'art.15 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali 21/05/2018, applicabile ai fine della valutazione della performance 2022, che al comma 4 prevede che:
Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 29/01/2022 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) E DELLE PERFORMANCE ANNO 2022 E ASSEGNAZIONE RISORSE ANNO 2022”;

Dato atto che per l’anno 2022 sono stati individuati n. 2 Responsabili di servizio ovverosia il servizio “Amministrazione generale – economico finanziario” ed il servizio “Territorio e ambiente”, di cui esclusivamente il primo in pianta organica quale dipendente a tempo pieno ed indeterminato, come da decreti sindacali agli atti, con assegnazione degli obiettivi per l’anno 2022;

Atteso che per quanto riguarda la posizione organizzativa corrispondente al Servizio Amministrazione Generale ed Economico Finanziario: Marini Morgana, si è predisposta la relativa scheda con l’indicazione oltre che degli obiettivi da raggiungere anche dei criteri di valutazione;

Atteso che per quanto riguarda la posizione organizzativa corrispondente al servizio Territorio e Ambiente: Ing. Andrea Casarino, ai sensi dell’art. 110 TUEL presente all’interno del Comune di Mezzana Rabattone a tempo determinato, non si è predisposta la relativa scheda in quanto l’incarico si è interrotto in data 28/02/2022 ovverosia a poca distanza di tempo dall’assegnazione degli obiettivi avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 29/01/2022. Pertanto, il limitato lasso di tempo avuto a disposizione dall’Ing. Casarino non è stato sufficiente neanche a porre in essere le attività preliminari al conseguimento degli obiettivi assegnati;

Atteso, altresì, che per quanto riguarda la posizione organizzativa corrispondente al servizio Territorio e Ambiente: Geom. Fabio Migliavacca, ai sensi dell’art. 1 comma 577 della Legge n. 311/2004, nominato Responsabile del Servizio Territorio e Ambiente in sostituzione dell’Ing. Casarino, non si è proceduto alla valutazione dello stesso in quanto gli obiettivi di performance 2022 non sono mai stati formalmente assegnati dall’Ente;

Dato atto che la Relazione sulla performance sarà resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell’apposita sezione del sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. n. 33/2015 così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;

Vista l’allegata relazione sulla Performance redatta ai sensi del comma 1, lettera b) dell’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Vista la determinazione n. 115/64 AG del 15.11.2022 del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale ed Economico Finanziario di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Visto i CCDI anni 2018 e 2022;

Acquisiti agli atti i pareri positivi di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell’art. 49 D.Lgs. 18-08-2000 n. 267;

Richiamato l’art. 34 del citato Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi,

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO delle valutazioni della performance del personale dipendente titolare degli incarichi di PO depositate agli atti del Comune di Mezzana Rabattone;
2. DI APPROVARE la Relazione sulla Performance anno 2022, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale, validata dal Nucleo di Valutazione, in data 09/05/2023;
3. DI DARE ATTO che la Relazione sulla performance sarà resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. n. 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. n. 25 maggio 2016 n. 97;
4. DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Amministrazione Generale ed Economico Finanziario la liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022, nella misura desumibile dalle schede di valutazione, in applicazione del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente per il 2022;
5. DI DISPORRE che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione on line, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per la relativa comunicazione;

SUCCESSIVAMENTE

Attesa l'urgenza;

Ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con separata votazione, con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e termini di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
FACCHINA Giorgio

IL SEGRETARI COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott. Giampiero BRIGIDI