



COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

Provincia di Pavia

Via Marconi, 21

Tel. 0382.918862 – Fax 0382.918910

Cod. Fisc. 00482310182

**N. 50 Reg. Delib.
del 27/09/2023**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ). NON COMPORTA SPESA. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisette** del mese di **settembre**, alle ore **diciotto** e minuti **dieci**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il FACCHINA Giorgio.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>FACCHINA Giorgio</i>	<i>Presidente</i>	Sì
<i>MERLINI Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
<i>CORTI Tiziana</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

La seduta di Giunta Comunale si tiene in modalità mista, il Sindaco Giorgio Facchina, e gli Assessori Giovanni Merlini e Corti Tiziana presenti in Municipio, il Segretario Comunale Dott. Giampiero Brigidi in videoconferenza;

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Giampiero BRIGIDI con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig FACCHINA Giorgio, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ). NON COMPORTA SPESA. IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

dato atto che, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel recente periodo, in particolare, le disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nonché della disciplina del CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 16.11.2022, per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale, anche alla luce del nuovo ordinamento professionale, in vigore dal 1° aprile 2023, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 49 del 27/09/2023, all'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvandone il nuovo testo, integralmente sostitutivo di quello precedente;

preso atto che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella deliberazione di G.C. n. 55 del 29/11/2022, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 2 del 16/02/2022, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

rilevato che il predetto Regolamento stabilisce, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

acquisita, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa, nuova proposta concernente l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato sub A alla presente deliberazione (costituito dal documento principale e dalle relative schede), frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, la quale conferma la precedente impostazione, in coerenza con le succitate disposizioni legislative e contrattuali, comprese quelle in materia di semplificazione e innovazione digitale, con particolare riguardo al tema dell'osservanza dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, ma ne riallinea i contenuti alle predette disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

valutato come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore e come essa, pur essendo in continuità con quella preesistente, ne costituisca una necessaria evoluzione, nel rispetto del contesto sopra delineato, risultando, quindi, del tutto idonea a sostituirla, a partire dall'anno 2023;

acquisita, inoltre, la proposta di adeguamento della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni di responsabilità di struttura dell'Ente, sempre formulata dal Nucleo di valutazione e anch'essa frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, come da allegato sub B alla presente deliberazione, che ne allinea i contenuti al nuovo ordinamento professionale, introdotto, a decorrere dal 1° aprile 2023, dal suddetto CCNL del 16.11.2022, con la riconduzione dei precedenti incarichi di posizione organizzativa alla nuova tipologia degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);

valutato come anche la surrichiamata proposta risulti pienamente rispettosa della nuova disciplina del Contratto nazionale di lavoro e sicuramente funzionale all'esigenza di apprezzare obiettivamente la rilevanza delle posizioni di responsabilità dell'Ente;

dato atto che delle predette proposte è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi della vigente disciplina contrattuale (Prot. n. 3090 del 05/09/2023);

acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance dell'Ente, come da allegato sub A (costituito dal documento principale e dalle relative schede), parte integrante della presente deliberazione, il quale, per quanto motivato in narrativa e per la sostanziale continuità con il precedente sistema, lo sostituisce già dall'anno 2023;
2. di approvare la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), come da allegato sub B, anch'esso parte integrante della presente deliberazione, che, per effetto di quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022, sostituisce dal 1° aprile 2023, la precedente metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
3. di affidare la concreta attuazione delle suddette metodologie al Segretario comunale e ai competenti Responsabili dell'Ente, nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

LA GIUNTA COMUNALE

Valutata di dare efficacia immediata al presente atto per l'adozione degli atti conseguenti

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134- comma 4 del D.lgs.267/2000.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
(FACCHINA Giorgio)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
(Dott. Giampiero BRIGIDI)