



PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MEZZANA RABATTONE PARTE ECONOMICA 2024

VERBALE

Il giorno 12 Novembre 2024 alle ore 11.30 ha avuto luogo, presso il palazzo comunale in Mezzana Rabattone in Via Marconi n. 21, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di Mezzana Rabattone

La delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- Dott. Giampiero Brigidi, Segretario Comunale, in qualità di Presidente;
- Morgana Marini, Responsabile Servizio Amministrazione Generale Economico Finanziaria, in qualità di componente;

e la seguente RSU:

- Mauro Garberi, rappresentante sindacale CGIL;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- CISL FP Roberta Nalin;
- CGIL FP Stefania De Biase

Al termine dell'incontro:

- prendono atto della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 giusta determinazione n. 76 del 22/10/2024;
- confermano quanto contenuto nel contratto collettivo integrativo – parte giuridica relativo al triennio 2023-2025;
- sottoscrivono l'allegata ipotesi di riparto del fondo risorse decentrate relativa all'anno 2024 (parte integrante e sostanziale)

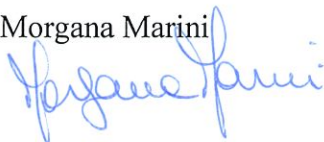
Mezzana Rabattone

Per la delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Giampiero Brigidi



Morgana Marini



Per la R.S.U.:

Mauro Garberi

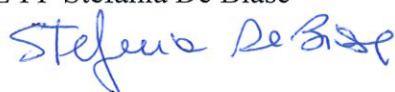


Per le Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

CISL FP Roberta Nalin



CGIL FP Stefania De Biase



Comune di Mezzana Rabattone

ALLEGATO A)	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	11.262,29
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0
Totale incrementi stabili (a)	0

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 – Rideterminazione per incremento stipendio	289,80
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 (x2) per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 (x2) per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	523,25
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	0
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.148,45
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	11.262,29
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	12.410,74

RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	450,95
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.420,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Messi notificatori	300,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	5.170,95

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0
Art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 2018 – Economie fondo anno precedente	0
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche	0
Art. 20 CCNL 2019/2021 – Compensi per specifiche disposizioni a favore del personale	414,65
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	0
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	122,29
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	122,29
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	57,31
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	57,31
Art. 79 c. 5 lett. b) CCNL 2022 - € 84,50 anni 2021 e 2022 (169x2)	338,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	1.111,85

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)**6.282,88****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI(I+II)****18.693,54**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.895,05
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	14.538,19
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	16.798,49

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	497,61
Fondo straordinario erogato	0
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo	497,61

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	14.570,69
Indennità di Posizione e risultato PO	14.490,93
Fondo Straordinario 2016	497,61
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS75/2017	29.559,23

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	14.538,19
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	14.490,93
Fondo Straordinario anno corrente	497,61
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS75/2017	29.526,73

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

OK

DIFFERENZA € - 32,50





UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2019-2021 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE		2018	2019	2020	2021	2022	2024
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-21)	7.488,65 €	8.181,98 €	8.181,98 €	8.181,98 €	8.181,98 €	8.931,98 €
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 80 C.2 Lett. f) CCNL 2019-21)						0,00 €
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-21 e art. 39 C.4 lett. b) e c) CCNL 22.010.2004)	1.268,91 €	1.411,23 €	1.695,87 €	1.411,23 €	1.411,23 €	1.411,23 €
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 80 C.1 CCNL 2019-21)						
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 80 C.1 CCNL 2019-21)						
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	8.757,56 €	9.593,21 €	9.877,85 €	9.593,21 €	9.593,21 €	10.343,21 €
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-21)						
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-21)	3.700,00 €	3.700,00 €	4.200,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €	3.750,00 €
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 80 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21)		120,00 €	360,00 €	120,00 €	0,00 €	0,00 €
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 80 C.2 Lett. f) CCNL 2019-21)						
3. CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	INDENNITÀ TURNO- REPERIBILITÀ' (ART. 80 C.2 Lett. d) CCNL 2019-21)	743,70 €	743,70 €	743,70 €	743,70 €	743,70 €	743,70 €
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (ART. 80 C.2 Lett. e) CCNL 2019-21)						
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 80 C.2 Lett. f) CCNL 2019-21)	1.200,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	1.700,00 €	1.700,00 €
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 80	5.643,70 €	5.763,70 €	6.503,70 €	6.563,70 €	6.943,70 €	6.193,70 €
	COMPENSI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 D.Lgs. 36/2023) (ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21)			1.649,54 €	215,96 €	-	-
	ART. 20 CCNL 2019/2021 COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI A FAVORE DEL PERSONALE		€ 396,81	€ 384,83		€ 0,00	414,65
	COMPENSI INCENTIVI UFFICIO GESTIONE ENTRATE (ART. 80 C.2 Lett. h) CCNL 2019-21)		€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 80 C.2 Lett. h) CCNL 2019-21)	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	14.701,26 €	16.053,72 €	18.715,92 €	16.672,87 €	16.836,91 €	17.251,56 €
	COMPENSI ISTAT PER CENSIMENTO PERMANENTE POPOLAZIONE (ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21) acconto 2021				276,00 €	0,00 €	0,00 €
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE							
TOTALE FINALE		14.701,26 €	16.053,72 €	18.715,92 €	16.948,87 €	16.336,91 €	17.251,56 €

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

Mezzanotte Robottone

12/11/2024





