

# COMUNE DI MEZZANA RABATTONE

## Provincia di Pavia

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA IPOTESI DICONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025 Ripartizione Fondo 2024 (CCNL 2019/2021 - art. 7 c. 4 lett. a)

#### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                              |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                       |                                                                                                                      | Preintesa:12/11/2024<br>Contratto: autorizzata la sottoscrizione con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 17/12/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Periodo temporale di vigenza                 |                                                                                                                      | Anno 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Composizione della delegazione trattante     |                                                                                                                      | Parte Pubblica<br>Presidente Dott. Giampiero Brigidi - Segretario Comunale del Comune di Mezzana Rabattone<br>Componente Rag. Marini Morgana – Responsabile del Servizio Amministrazione generale – Economico finanziario<br>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione:<br>CISL FP – Nalin Roberta; CGIL FP De Biase Stefania<br>Rappresentante RSU CISL – Garberi Mauro<br><br>Firmataria della preintesa:<br>per la parte pubblica: Segretario Comunale Dott. Giampiero Brigidi<br>Responsabile Servizio Amministrazione generale – Economico Finanziario Morgana Marini<br>per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Nalin Roberta (Cisl FP) e De Biase Stefania (Ggil FP) |
| Soggetti destinatari                         |                                                                                                                      | Personale non dirigente, dipendente del Comune di Mezzana Rabattone                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Materie trattate dal contratto integrativo   |                                                                                                                      | utilizzo risorse decentrate anno 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della                                                       | Trasmissione all'Organo di controllo interno<br>L'organo di controllo NON ha effettuato rilievi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                              | Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                                              | Relazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                              | Attestazione del Rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance del Comune di Mezzana Rabattone costituisce una sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 15/04/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                              |                                                                                                                      | È stato riconfermato il Programma triennale di prevenzione della                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|  |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | erogazione della retribuzione accessoria | corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br><b>Il Piano triennale della trasparenza del Comune di Mezzana Rabattone costituisce una sezione del Piano integrato di attività e organizzazione(PIAO) adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 15/04/2024</b> |
|  |                                          | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 - Si                                                                                                                                                                                                                  |
|  |                                          | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14,comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si                                                                                                                                                                                                 |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo parte giuridica anno per il triennio 2023/2025 e parte economica anno 2024**

Oggetto del contratto: Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 e parte economica anno 2024

Preliminarmente si evidenzia che, al fine di favorire la partecipazione, l'informazione e il dialogo tra le rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte pubblica, in data 12/11/2024 si è svolto un incontro preliminare finalizzato alla descrizione delle modalità di costituzione del fondo 2024 e all'esame dei principali istituti e argomenti di interesse oggetto della presente contrattazione decentrata, anche alla luce del nuovo CCNL 2019/2021.

Le parti inoltre prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 Gen. / 76 A.G. del 22/10/2024 (costituzione fondo).

Inoltre, le parti confermano quanto contenuto nel contratto collettivo integrativo – parte giuridica relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto nell'anno 2023.

Premesso che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 è costituito dalla parte fissa per un importo di € 12.410,74, di cui 11.262,29 soggette a limite, mentre la parte variabile è pari a € 5.170,95

Le risorse del fondo vengono utilizzate per un importo pari ad € 17.251,56 come segue:

- 8.931,98 fondo per gli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche;
- € 1.411,23 per il pagamento delle indennità di comparto del personale dipendente;
- € 0,00 premi correlati alla performance organizzativa;
- € 3.750,00 premi correlati alla performance individuale;
- € 743,70 indennità di turno, reperibilità e compensi;
- € 1.700,00 indennità di funzione polizia locale
- € 300,00 compensi messi notificatori
- € 414,65 compenso per specifiche disposizioni a favore del personale



Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale, è finalizzata ad incentivare i dipendenti affinché concorrano al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connesse agli stessi, garantendo un miglioramento dei servizi on-line, verso gli stakeholders esterni e di staff verso gli stakeholder interni.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri approvati con il CCNL 2019/2021 - la ripartizione del Fondo 2023 viene effettuata ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera a) e vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2024</b>                                                 |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>SPESA FISSA</b>                                                                  |                    |
| progressioni economiche orizzontali - Art. 80 c.1 CCNL 2019-2021                    | € 8.931,98         |
| Progressioni economiche con decorrenza 1/1/2023 Art. 80 c.2 lett. j) CCNL 2019-2021 | € 0,00             |
| Indennità di comparto a valere sul fondo - Art. 80 c.1 CCNL 2019-2021               | € 1.411,23         |
| <b>SPESA VARIABILE</b>                                                              |                    |
| Indennità turno, reperibilità e compensi –                                          | € 743,70           |
| premi correlati alla performance organizzativa Art. 80 c.2 lett. a) CCNL 2019-2021  | € 0,00             |
| Indennità di funzione polizia locale                                                | € 1.700,00         |
| premi correlati alla performance individuale Art. 80 c.2 lett. b) CCNL 2019-2021    | € 3.750,00         |
| Compensi messi notificatori                                                         | € 300,00           |
| Compenso per specifiche disposizioni a favore del personale                         | € 414,65           |
| <b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2024</b>                                                 | <b>€ 17.251,56</b> |

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Non sono previste differenziali stipendiali per l'anno 2024.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività.

Mezzana Rabattone, lì 17/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE GENERALE  
ECONOMICO FINANZIARIO

Morgana Marini



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giampaolo Brigidi



## Sezione II - Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale - Economico Finanziario n. 92 Gen. / 76 A.G. del 22/10/2024.

| Descrizione       | Importo     |
|-------------------|-------------|
| Risorse stabili   | € 12.410,74 |
| Risorse variabili | € 6.282,88  |
| Totale risorse    | € 18.693,54 |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2018 – importo consolidato anno 2016 - è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 11.262,29

La parte del fondo viene così determinata:

| RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE       |                                                                                        |                    |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018           | Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017               | 11.262,29 €        |
| art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.5.2018 | RIA e assegni <i>ad personam</i> del personale cessato fino al 2022                    | 0,00 €             |
| art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.5.2018 | Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell’art. 2, c. 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 | 0,00 €             |
| art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21.5.2018 | Incremento stabile della dotazione organica                                            | 0,00 €             |
|                                         | <b>TOTALE</b>                                                                          | <b>11.262,29 €</b> |

| RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE    |                                                                                                     |          |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.5.2018  | Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2015           | 166,40 € |
| art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.5.2018  | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 21 maggio 2018   | 289,80 € |
| art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 | Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2018           | 169,00 € |
| art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022 | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 16 novembre 2022 | 523,25 € |



|                                    |                                                                                          |                    |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 | Differenze dei tabellari tra B3 giuridico e B1 e tra D3 giuridico e D1 al 1° aprile 2023 | 0,00 €             |
|                                    | <b>TOTALE</b>                                                                            | <b>1.148,45 €</b>  |
|                                    | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                            | <b>12.410,74 €</b> |

## **Sezione II – Risorse variabili**

**Le risorse variabili sono così determinate**

| <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b> |                                                     |                 |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------|
| art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.5.2018    | Sponsorizzazioni                                    |                 |
| art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.5.2018    | Economie da piani di razionalizzazione              |                 |
| art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018    | Specifiche disposizioni di legge                    |                 |
| art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.5.2018    | Frazioni di RIA del personale cessato nel 2022      |                 |
| art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.5.2018    | Notificazione di atti – compenso messi notificatori | 300,00 €        |
| art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022   | Importo fino all'1,2% del monte salari 1997         |                 |
| art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022   | Risorse stanziare in più per scelte gestionali      |                 |
|                                            | <b>TOTALE</b>                                       | <b>300,00 €</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b> |                                                                                                                           |                   |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16.11.2022       | Economie sul fondo 2023                                                                                                   | 0,00 €            |
| art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16.11.2022       | Economie sul fondo per lo straordinario 2023                                                                              | 0,00 €            |
| art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022                 | 0,22% del monte salari 2018                                                                                               | 359,20 €          |
| art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022       | Incremento delle risorse variabili una tantum sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2018 (anni 2021 e 2022) | 338,00 €          |
| Art. 20 CCNL 2019/2021                         | Compensi per specifiche disposizione a favore del personale                                                               | € 414,65          |
|                                                | <b>TOTALE</b>                                                                                                             | <b>1.111,85 €</b> |
|                                                | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                           | <b>1.111,85 €</b> |

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

|                                                                             |             |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE                                             | 18.693,54 € |
| TOTALE VOCI VARIABILI SOGGETTE A LIMITE                                     | 5.170,95 €  |
| FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (ENTI SENZA DIRIGENZA) | 14.490,93 € |
| LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 COMPRESSE LE P.O.                      | 29.559,23 € |
| UTILIZZO RISORSE CON LIMITE                                                 | 5.170,95 €  |
| LIMITE SUPERATO                                                             | NO          |
| DECURTAZIONE                                                                | 1.895,05 €  |
| FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE                     | 17.251,56 € |

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.343,21 relative a:

| Descrizione              | Importo            |
|--------------------------|--------------------|
| Indennità di comparto    | 1.411,23 €         |
| Progressioni orizzontali | 8.931,98 €         |
| Altro                    |                    |
| <b>Totale</b>            | <b>10.343,21 €</b> |

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.



## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.908,35 così suddivise:

| UTILIZZI PREVISTI                                                                                                 |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE                                                                                     | € 0,00     |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, co. 2, lett. a) ccnl 2019/2021)                          | € 0,00     |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. b) ccnl 2019/2021)                            | € 3.750,00 |
| INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 80 co. 4 lett. d) ccnl 2019/2021)                | € 0,00     |
| INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 80, co. 2, lett. d) ccnl 2019/2021) | € 743,70   |
| COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80 co.2, lett. e) ccnl 2019/2021)              | € 0,00     |
| IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 80 co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021)                                       | € 1.700,00 |
| INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUATER (art. 80 co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021)                            | € 0,00     |
| RECUPERO EVASIONE IMU, TARI E TASI (COMMA 1091 LEGGE 145/2018)                                                    | € 0,00     |
| INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)                                                             | € 0,00     |
| COMPENSO MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/09/2000) (ART. 80 C. 2, L. H) CCNL 2019/2021                         | € 300,00   |
| COMPENSO PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE A FAVORE DEL PERSONALE (ART. 20 CCNL 2019/2021                               | € 414,65   |

|                                          |                   |
|------------------------------------------|-------------------|
| <b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b> | <b>€ 6.908,35</b> |
|------------------------------------------|-------------------|

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo            |
|----------------------------------|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 9.593,21         |
| Somme regolate dal contratto     | € 17.251,56        |
| Destinazioni ancora da regolare  |                    |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 26.844,77</b> |

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili non soggette a limite ammontano a € 11.262,29 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, comparto e progressioni orizzontali, ammontano a € 9.593,21. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non sono state previste somme per l'attribuzione di differenziali stipendiali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Schema generale riassuntivo delle risorse del Fondo utilizzate per l'anno anno 2023 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati per gli anni precedenti

| Descrizione         | Anno 2020        | Anno 2021        | Anno 2022        | Anno 2023        | Anno 2024        |
|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Risorse stabili     | 9.877,85         | 9.593,21         | 9.593,21         | 10.343,21        | 12.410,74        |
| Risorse variabili   | 8.838,07         | 7.079,66         | 7.243,70         | 6.493,70         | 6.282,88         |
| <b>Totale fondo</b> | <b>18.715,92</b> | <b>16.672,87</b> | <b>16.836,91</b> | <b>16.836,91</b> | <b>18.693,54</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di bilancio sia per quanto attiene alla parte stabile che variabile. È stata verificata la corretta imputazione di tali somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo ha rispettato la normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci interessate all'utilizzo del fondo trovano copertura sul bilancio di previsione nei rispettivi interventi. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Mezzana Rabattone, lì 17/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE GENERALE  
ECONOMICO FINANZIARIO

Morgana Marini



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giampaolo Brigidi